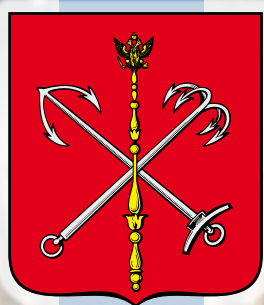


ГАЗЕТА СОЮЗА МЕТАЛЛИСТОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ



МЕТАЛЛИСТ

№ 8

30 СЕНТЯБРЯ 2012 года

г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



КЭРППИТ

КОМИТЕТ ЭКОНОМИЧЕСКОГО
РАЗВИТИЯ, ПРОМЫШЛЕННОЙ
ПОЛИТИКИ И ТОРГОВЛИ



**МЫ ХОТИМ ПРОИЗВОДИТЬ,
ЗАРАБАТЫВАТЬ
И ДАТЬ
ЗАРАБОТАТЬ ДРУГИМ!**



30 сентября 2012 г. в России в 46-й раз отмечается профессиональный праздник – ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ!



От имени Ленинградской Федерации Профсоюзов и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Ваша отрасль вносит весомый вклад в развитие отечественной индустрии. На машиностроительных предприятиях создаются предпосылки для движения экономики вперед, для решения социально-

экономических вопросов.

Растут объемы производства, набирает обороты его техническое перевооружение, все больше появляется современных станков, которые привлекают молодежь. Пусть медленнее, чем хотелось бы, но растёт заработная плата, в лучшую сторону изменяются условия труда работников, организация их оздоровления и отдыха.

Эти положительные тенденции развиваются во многом благодаря результативной деятельности Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организации Профсоюза машиностроителей России, которую много лет возглавляет Виктор Калинин. По его инициативе и под его руководством первичные профсоюзные организации эффективно проводят колдоговорные кампании, уже более десяти лет успешно организуют на своих предприятиях ежегодный конкурс на звание «Лучший по профессии», что неизменно поднимает престиж машиностроительных специальностей. Обком профсоюза шаг за шагом идет к подписанию отраслевого регионального соглашения и много делает для того, чтобы работники предприятий могли гордиться, что работают в машиностроении.

Спасибо вам, уважаемые машиностроители, за ваш столь нужный региону и стране труд! Крепкого здоровья, достойной заработной платы, оптимизма, душевного равновесия, хорошего настроения и удачи!

В. Г. Дербин

*Председатель Межрегионального объединения
«Федерация профессиональных союзов Санкт-Петербурга
и Ленинградской области» (ЛФП)*

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ!



Центральный комитет профсоюза машиностроителей РФ поздравляет Вас, членов ваших семей и членов профсоюзов учебных заведений с нашим профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Это знаменательное событие, которое машиностроители отмечают с 1966 г., машиностроительный комплекс встречает с позитивными социально-экономическими и производственными результатами, так как подавляющее большинство предприятий преодолело негативные последствия финансово-экономического кризиса и достаточно уверенно наращивают объемы производства, обеспечивают выпуск конкурентноспособной продукции, решают социальные проблемы своих работников на основе реализации в рамках социального партнерства, коллективных договоров и отраслевых соглашений.

Только в первом полугодии текущего года темпы роста машиностроительного производства по сравнению с аналогичным периодом 2011 года (в разрезе видов экономической деятельности) составили 104-121%, а средняя заработная плата – 25,4–26,8 тыс. рублей.

Улучшаются условия труда за счет модернизации, внедрения новых технологических процессов и оборудования, реализуются меры организационного и структурного характера для повышения конкурентоспособности производства, а также по повышению квалификации работников, прежде всего, из числа молодежи.

Однако профсоюзным организациям и их выборным органам нельзя успокаиваться, так как на многих предприятиях еще имеют место нарушения трудовых прав работников и профсоюза. Ряд ведущих экономистов считает, что надвигается вторая волна финансово-экономического кризиса и от вступления России в ВТО многие отрасли и их предприятия, в т.ч. машиностроительные могут серьёзно пострадать. Поэтому профсоюзным органам необходимо внимательно отслеживать и анализировать социально-экономическую ситуацию и своевременно принимать необходимые меры для обеспечения защиты трудовых прав и интересов членов профсоюза и работников, используя все имеющиеся правовые и организационные возможности.

Центральный комитет профсоюза машиностроителей РФ накануне Дня машиностроителя желает всем машиностроителям и ветеранам здоровья и благополучия, больше радостных и светлых событий на производстве и в семьях, а трудовым коллективам – успешной реализации намеченных планов по модернизации и инновационному развитию производств, усилению конкурентных позиций на внутреннем и зарубежных рынках.

Желаем профсоюзным организациям конструктивного социального партнерства для успешного достижения социальных целей, поставленных профсоюзным движением – «За достойный труд и достойную заработную плату!»

Н. П. Шатохин

Председатель профсоюза машиностроителей РФ



ЗАВОД, УСТРЕМЛЁННЫЙ В БУДУЩЕЕ

ОАО «ЗВЕЗДА», которое по праву входит в число ведущих машиностроительных предприятий Санкт-Петербурга, в этом году отмечает 80-летний юбилей. За многолетнюю историю на заводе были созданы сотни уникальных образцов военной и гражданской продукции. Специализируясь с 1945 года на производстве мощных высокооборотных дизельных двигателей, машиностроители «ЗВЕЗДЫ» вписали яркую страницу в историю отечественной и мировой техники. Неоспоримы заслуги коллектива завода в решении важнейших государственных задач в сфере обороны, судостроения, железнодорожного транспорта, добычи и транспортировки нефти и газа, обеспечения гарантийного аварийного электроснабжения специальных объектов.

И сегодня ОАО «ЗВЕЗДА» расширяет свои возможности. Значительные объёмы средств направляются на модернизацию производства. В рамках городской программы поддержки предприятий малого и среднего бизнеса здесь сформирован Центр коллективного доступа с современным металлообрабатывающим оборудованием. Развивается производство мощных крупногабаритных редукторных передач. С конца прошлого года совместно с одной из ведущих европейских инжиниринговых компаний приступили к работам по созданию дизеля нового поколения.



По словам председателя совета директоров ОАО «ЗВЕЗДА» П. Г. Плавника, реализация этой программы определяет перспективу завода на несколько десятилетий вперед.

За последние годы на предприятии достигнут стабильный рост объёмов производства. Вместе с тем, постоянное повышение тарифов на энергоресурсы, цен на материалы, волокита с формированием государственного заказа, съедают усилия коллектива на корню. «Наша задача, – говорит генеральный директор завода М. А. Лобин, – в ближайшее время выйти на такой объём товарного выпуска продукции, который позволит проводить техническое перевооружение про-

изводства, повышать заработную плату и решать насущные социальные вопросы». Но реализовать все намеченные планы, уверен он, можно только опираясь на активную поддержку всех работников завода.

«Вложение в людей – те же инвестиции, говорит председатель профсоюзного комитета Г. Л. Стяжкова. – В мае мы направили к нашим зарубежным партнерам группу молодых специалистов инженерного центра, чтобы в совместной работе они научились у них современным методам проектирования дизелей. Но, конечно, зарубежными командировками дело не исчерпывается, в ОАО «ЗВЕЗДА» в течение ряда лет реализуется программа сотруд-

ничества с ведущими техническими университетами города. Активно работаем с машиностроительным техникумом, профессиональными училищами. Кроме того, набираем и обучаем молодежь более чем по тридцати специальностям, востребованным производством».

Предприятие всегда отличалось хорошей школой подготовки кадров. Возможности для профессионального роста, какие дает завод, во многом уникальны. Не так много в нашем городе предприятий, способных выпускать такую сложнейшую технику, которую проектируют и создают машиностроители «ЗВЕЗДЫ».

В канун профессионального праздника по традиции здесь чествуют лучших мастеров своего дела. В этом году этот почётный список открывают начальник службы эксплуатации по объектам ЭО Валентина Васильевна Барловская, водитель электро- и автотележки Сергей Николаевич Тюкачев и мастер сборочно-испытательного комплекса Сергей Николаевич Самошин. По словам председателя профкома, всех их объединяет высокое профессиональное мастерство, ответственное отношение к порученной работе и активная жизненная позиция. «У нашей «ЗВЕЗДЫ» – хорошее будущее, – уверена она, – если такие замечательные люди посвящают ей всю свою трудовую жизнь».

В. Еришов

ЭФФЕКТИВНАЯ ТЕРМИЧЕСКАЯ ДЕАЭРАЦИЯ – НАДЕЖНАЯ ЗАЩИТА ЭНЕРГООБОРУДОВАНИЯ ОТ КОРРОЗИИ



Павел Викторович
Егоров

Егоров Павел Викторович в 1997 г. закончил Санкт-Петербургский институт машиностроения (ИМЗ-ВТУЗ) и получил специальность инженера-механика турбостроения. С 1998 г., после службы в Российской армии, он работал инженером в ЦПРП ОАО «Ленэнерго» и, как его представитель, руководил проведением испытаний паровых турбин, деаэраторов, питательных насосов на ТЭЦ и ГРЭС Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В мае 2002 г. он стал сотрудником сектора термических деаэраторов для электростанций и промышленной энергетики ОАО «НПО ЦКТИ» им. И. И. Ползунова.

Надежная и эффективная работа оборудования, используемого в технологических циклах теплоэнергостановок всех типов во многом зависит от глубокого удаления (деаэрации) из используемой в них воды растворенных в ней коррозионно-агрессивных газов (кислорода и свободной углекислоты). Этот процесс осуществляется термическим способом при нагреве воды в деаэраторах.

В ЦКТИ работы по созданию деаэраторов начались еще в тридцатые годы двадцатого века. К настоящему времени подавляющее большинство тепловых и атомных электростанций, а также значительная часть промышленных

энергоустановок оборудованы термическими деаэраторами, эксплуатируемыми под вакуумом, атмосферным и повышенным давлением, разработанным этим коллективом НПО ЦКТИ.

За прошедшие десять лет Павел Викторович Егоров прошёл путь от рядового инженера до ведущего конструктора и заместителя заведующего сектором. В эти годы он активно участвовал в разработке и поставке особо крупных деаэраторов нового типа производительностью до 6000 т/ч для экспортных энергоблоков мощностью 1000 МВт Тяньваньской АЭС в Китае и Куданкулам в Индии. Испытания и данные первого периода эксплуатации головного энерго-

блока Тяньваньской АЭС подтвердили высокую эффективность этого типа деаэраторов. В соответствии с достигнутыми соглашениями поставка таких деаэраторов в эти страны для новых энергоблоков будет продолжена.

П. В. Егоровым также внесен существенный творческий вклад в создание усовершенствованного деаэратора для принципиально нового энергоблока мощностью 800 МВт с реактором повышенной безопасности типа БН-800 Белоярской АЭС, который находится в стадии пуска.

В последние годы Павел Викторович является руководителем и ответственным исполнителем работ по интеграции деаэратора фирмы KWU (ФРГ) в схему головной турбоустановки мощностью 1000 МВт на АЭС Бушер в Исламской республике Иран. П. В. Егоров неоднократно выезжал в командировки на данную АЭС для решения вопросов, связанных с подготовкой к пуску деаэратора. С учетом сложивших-

ся обстоятельств и международной обстановки вопрос о командировании в Иран в январе-феврале 2012 г. решался на уровне Правительства России и руководства «Росатома». В непростой обстановке при участии П. В. Егорова были успешно проведены работы по испытаниям и наладке деаэратора в процессе освоения и вывода данного энергоблока на проектную мощность.

В последние 2–3 года П. В. Егоров много сил отдал разработке деаэраторов для новых энергоблоков мощностью 1200 МВт Нововоронежской АЭС-2 и Ленинградской АЭС-2. Им также был осуществлен авторский надзор за изготовлением этих деаэраторов на энергомашиностроительных предприятиях и монтажными работами по установке их головного образца на строящейся Нововоронежской АЭС-2.

Выполняемые сектором термических деаэраторов и П. В. Егоровым работы вносят весомый вклад в творческую и экономическую базу института. Атомная тематика

приносит сектору более 80% всех финансовых поступлений.

Это дает возможность в непростых условиях российской модели рыночной экономики выполнять определённый объем перспективных разработок, необходимых для создания научного задела. П. В. Егоровым проведён ряд стендовых исследований моделей низконапорных водораспределительных устройств, результаты которых уже получают внедрение в виде оригинальных технических решений при создании новых и совершенствовании имеющихся конструкций деаэраторов. Отечественный приоритет по этим новым разработкам защищён четырьмя авторскими свидетельствами и патентами, в которых он является соавтором.

П. В. Егорова отличает добросовестное и ответственное отношение к работе, стремление к постоянному повышению своего научно-технического уровня. Он является сложившимся высококвалифицированным специалистом, обладающим глубокими знаниями

и ценными деловыми качествами, необходимыми для решения сложных инженерных задач. Все это создает ему заслуженные уважение и авторитет как в НПО ЦКТИ, так и в других организациях. Павел Викторович публиковал печатные работы в таких авторитетных журналах как «Теплоэнергетика», «Электрические станции» и других.

В аспирантуре НПО ЦКТИ Павел Викторович сдал экзамены в рамках кандидатского минимума и завершает работу над диссертацией.

П. В. Егоров находит время для активного занятия разными видами спорта, неоднократно принимал участие в играх за сборную команду НПО ЦКТИ по волейболу на первенство Центрального района Санкт-Петербурга.

*В. А. Пермяков,
ведущий научный сотрудник
ОАО «НПО ЦКТИ»,
лауреат Премии Правительства
РФ в области науки и техники,
кандидат технических наук*

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ – ПРИОРИТЕТ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФКОМА ЛМЗ

В условиях дефицита рабочих кадров и специалистов, необходимости повышения престижа работы на современном предприятии профком Ленинградского Металлического завода особое внимание уделяет молодежи.

На заводе создана молодёжная комиссия, которая заботится о привлечении молодых работников к решению важнейших вопросов жизни трудового коллектива. Профком постоянно обучает молодёжный актив. В ноябре прошлого года был проведён

круглый стол «Молодёжные профсоюзные лидеры в системе социального партнерства», в работе которого приняло участие 17 молодых активистов цехов и отделов.

Молодёжный актив принимал участие во встречах профкома с руководством завода и Акционерного Общества. Комиссией были подготовлены вопросы по выполнению коллективного договора, создания жилищной программы и другие.

Члены комиссии и молодые активисты с большим энтузиазмом участвовали в организации и проведении



спортивных и культурно-массовых мероприятий: заводская спартакиада, зимний и летний туристические слеты, торжественные собрания, посвящённые Дню Энергетика, вечер по подведению итогов заводской спартакиады, культпоходы в театры и т. д.

Молодёжная комиссия совместно с профсоюзным комитетом осуществляла работу по обмену опытом с профсоюзными организациями и молодёжными советами России и мира. В августе 2011 г. молодые активисты приняли участие в работе молодёжного форума в городе Тольятти, организованного молодёжным советом АвтоВАЗа.

Также молодые активисты на

территории завода провели акцию в честь Дня защиты детей.

Представители молодёжного актива прошли обучение в Германии по программе Профсоюза ИГ Металл и Фонда имени Эберта, организованное ЦК профсоюза машиностроителей и Союзом Металлистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

Молодёжный актив постоянно участвует в шествиях по Невскому проспекту и митингах на Дворцовой площади 1 мая.

Своим опытом работы мы готовы поделиться с любым профкомом.

*В. Д. Артюхин,
председатель профкома*





ВETERАНЫ В СТРОЮ

Не сломили ветерана
Ни блокада, ни прочая дрянь.
С юных лет состоит
в профсоюзе,
Защищает закона грань.

Как боец стоит на защите
Правовых рабочих статей,
Презирая слегка «дезертиров»,
Профсоюзных продавших
друзей.

И трудом, и своим примером,
Обучая, ведёт разговор.
Рядовой профсоюзной
границы
Коллективный хранит договор.

21 июля 2012 года исполнилось 75 лет Валентину Алексеевичу Румянцеву, монтажнику санитарно-технических систем и оборудования ОАО «Силовые машины» «Завод турбинных лопаток».

60 лет плодотворной жизни отдал Валентин Алексеевич родному заводу. А как же иначе, ведь в тяжёлые годы блокады, оставшись без родителей, он жил в рабочем посёлке завода «Металлокомби-

нат» о котором сегодня напоминают только деревья у кузнечно-штамповочного цеха. Это было необычное время – время тяжёлых испытаний, время самоотверженности людей, живших и работавших в те непростые годы. Это время во многом определило выбор места работы юноши. В 1952 году Валентин стал рабочим завода «Металлокомбинат».

Энергия молодости, спортивная подтянутость, задор и интерес к овладению рабочей специальностью способствовали тому, что, быстро познавая секреты профессии, качественно выполняя работу, молодой рабочий прошёл путь от ученика до специалиста высочайшего уровня. Руководство завода и профсоюзный комитет практически ежегодно отмечали неустанный поиск нового в методах работы рационализатора В. А. Румянцева, и по этим творческим результатам Валентин Алексеевич был признан лучшим в своей профессии, о чём свидетельствуют все те многочисленные премии и благодарности, которых он был удостоен.

За высокие производственные показатели фотография Валенти-

на Алексеевича выставлялась на заводской Доске почёта. Неоднократно ему присваивалось звание «Ударник труда» нескольких пятилеток. В. А. Румянцев был награждён Орденом «Трудового Красного Знамени», медалями «Ветеран труда», «Житель блокадного Ленинграда», «В память 300-летия Санкт-Петербурга» и другими. Оставаясь верным себе, ветеран не стал «почивать на лаврах и купаться в лучах славы». Множество современного оборудования установлено и внедрено с его участием. Валентин Алексеевич точно так же, как и 60 лет назад, ответственно относится к делам. Вечно радостный, доброжелательный и молодой он всегда встречает людей улыбкой.

С профессиональным праздником – Днём машиностроителя, уважаемый Валентин Алексеевич! Здоровья Вам, бодрости, молодого задора и многолетия!

Шестьдесят –
это вовсе не мало,
Столько длится рабочий союз.
Вы задайте вопрос ветерану
Что же дал тебе профсоюз?



Валентин Алексеевич
Румянцев

Профсоюз – забота о людях,
Профсоюз –
это совесть в глазах,
Профсоюз – защита от гнёта,
С профсоюзом – уверенный Я!

Три четвёртых столетия
прожил,
Пролетели мгновенно года.
И сейчас ощущаю заботу
О себе в профсоюзе, друзья!

В. Н. Орлов

С ОПТИМИЗМОМ СМОТРИМ В БУДУЩЕЕ

Одно из старейших в городе предприятий – ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», несмотря на свой 122-летний возраст, не сдает своих позиций.

Невзирая на все сложности, которые испытывает отечественная промышленность, благодаря правильной политике руководства, усилиям и терпению коллектива предприятия, оно не только остается на плаву, но и успешно осваивает совершенно новые для себя направления деятельности. Так, например, предприятием в кратчайшие сроки разработано и производится современное светодиодное осветительное оборудование, и также, продолжая поиск перспективных направлений деятельности, предприятие выступило инициатором проекта, результатом которого должно стать создание конкурентноспособного производства солнечных элементов нового поколения. Запуск производства и продажу первых партий продукции ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» планирует осуществить в начале 2014 года.



На сегодняшний день многие уже работающие и большинство вновь открываемых специализированных магазинов Великолукского мясокомбината оснащаются мясорубками нашего производства, способными выдавать до 600 кг отличного фарша в час. Помимо этого, продолжается регулярная поставка мясоперерабатывающего оборудования для нужд Министерства обороны и МВД.

Не забыта и родная полиграфическая тематика. Пользуется спросом усовершенствованная и теперь полностью автоматизированная термоклеевая машина бесшовного скрепления книжных блоков – МБС 380.

Вместе с этим предприятие планомерно своими силами продолжает освоение новой производствен-

ной площадки на улице Оптиков в Приморском районе, тем самым претворяя в жизнь программу Губернатора Санкт-Петербурга по переводу производственных предприятий за пределы исторического центра города. На сегодняшний момент завершена передислокация основных механических производств. Улучшаются социально-бытовые условия для тружеников подразделений: работают здравпункт, библиотека и столовая, обустроены бытовые помещения.

Хочется отметить заботу руководства предприятия о своих тружениках. Не каждое предприятие может похвастаться наличием баз отдыха и действующим детским оздоровительным лагерем, где на льготных условиях могут отдохнуть ленполиграф-

машевцы и члены их семей. Но «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» всегда отличался тем, что даже в самые тяжелые времена оказывал и продолжает оказывать социальную поддержку своим работникам. Руководство предприятия совместно с профкомом и Советом ветеранов поддерживает связь и оказывает необходимую помощь пенсионерам-полиграфмашевцам. В этом году на предприятии состоялось чествование заслуженного ветерана завода С. Ф. Бармашова, отметившего 13 июня свой 100-летний юбилей.

Большое значение в работе, касающейся социальной сферы, имеет полное взаимопонимание между руководством и профкомом предприятия. Это дает положительные результаты в сохранении благоприятной обстановки в коллективе в целом. Так на «ЛЕНПОЛИГРАФМАШЕ», свято сохраняющем свои традиции, было всегда и, уверены, будет и в будущем.

Г. И. Морошкина,
председатель профкома
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ ИНСТИТУТЕ МАШИНОСТРОЕНИЯ (ЛМЗ-ВТУЗ) ДЛЯ ПРЕДПРИЯТИЙ В СОВРЕМЕННЫХ УСЛОВИЯХ



Александр Владимирович Иванов
ректор ПИМаш

Высшие технические учебные заведения (ВТУЗы), специализирующиеся на выпуске инженеров, магистров и бакалавров для промышленности, работают, как и все другие предприятия, в условиях рыночной конкуренции, изыскивают пути повышения эффективности своей деятельности при обеспечении непрерывного улучшения качества подготовки специалистов.

В наиболее выгодных условиях, с точки зрения востребованности на рынке труда, находятся выпускники федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Санкт-Петербургский институт машиностроения» (ЛМЗ-ВТУЗ), которые прошли обучение по интегрированной системе подготовки специалистов (ИСПС) и, следовательно, уже достаточно адаптированы к производственной деятельности.

Повышение эффективности деятельности любого ВТУЗа и, в частности, ПИМаш является достаточно сложной задачей, требующей со стороны руководства учебного заведения постоянного ее решения в соответствии с изменяющимися граничными условиями, которые не всегда поддаются прогнозированию, особенно в условиях финансово-экономического кризиса. Сложность этой задачи объясняется необходимостью учета в процессе ее решения многих системных факторов. Например, при подготовке специалистов необходимо учитывать современные тенденции развития техники, характеризующиеся повышением уровня требований к технико-экономическим, эксплуатационным и экологическим показателям и сопровождающиеся возрастанием наукоемкости, сложности и стоимости оборудования, интенсивности его воздействия на общество и окружающую среду.

Анализ возможностей дальнейшего повышения эффективности деятельности ПИМаш и качества подготовки специалистов показал, что наиболее высокие результаты в этих направлениях деятельности достигаются при реализации ИСПС.

Наибольшее влияние на качество

подготовки специалистов оказывают факторы, определяемые следующими уровнями: общеобразовательной подготовки абитуриентов, зачисленных на первый курс; организации учебного процесса; квалификации профессорско-преподавательского состава (ППС); научно-экспериментальной базы.

Обеспечение повышения уровня общеобразовательной подготовки абитуриентов, зачисляемых на первый курс, может осуществляться вузом лишь посредством совершенствования профориентационной работы в средних учебных заведениях, приводящей к увеличению числа абитуриентов с высокими показателями образовательной подготовки, поступающих в вуз. Результатом коренной перестройки всей профориентационной работы в ПИМаш в истекшем учебном году явилось увеличение конкурса по очной форме обучения по сравнению с предыдущим учебным годом более, чем в 3 раза. Абсолютная величина этого конкурса составила 3,53. Средний по ПИМаш проходной балл составил 170. При этом следует отметить, что наиболее высокие показатели были достигнуты по направлениям подготовки «Энергетическое машиностроение» (конкурс – 5,63, проходной балл – 181) и «Автоматизация технологических процессов и производств» (конкурс – 4,3, проходной балл – 195).

В части совершенствования организации учебного процесса в соответствии с существующими образовательными стандартами истекший учебный год оказался весьма насыщенным событиями, определяющими дальнейшее развитие ПИМаш. Во-первых, этот год проходил под знаком осуществления программы присоединения ПИМаш к Национальному исследовательскому университету «Санкт-Петербургский государственный политехнический университет». Для реализации этой программы коллективом ПИМаш выполнена большая работа по всем направлениям деятельности, обеспечивающая адаптированное вхождение нашего института в университетскую систему. При этом, что очень важно, институт сохраняет ИСПС. Признание этой системы подготовки специалистов инновационной и необходимость ее развития в современных условиях прозвучали в выступлениях всех представителей различных промышленных предприятий и организаций на конференции «Подготовка инженерных кадров для промышленности на принципах интегрированного обучения», состоявшейся в ПИМаш в апреле 2012 г. Конференцией было принято важное решение о придании ПИМаш статуса экспериментальной площадки для исследования и развития интегрированной системы подготовки специалистов в современных условиях.



**«Международный
промышленник в Ленэкспо»**

Это решение нашло поддержку в Совете Федерации Федерального Собрания России, где по нашей инициативе и с нашим участием готовятся слушания, намеченные на ноябрь 2012 года, по ИСПС. Во-вторых, истекший учебный год можно охарактеризовать и как год активной подготовки ПИМаш к лицензированию и Государственной аккредитации. Итогом этой работы нашего коллектива является получение вузом бессрочной лицензии на право ведения образовательной деятельности и получение свидетельства о Государственной аккредитации.

Уровень квалификации профессорско-преподавательского состава ПИМаш в абсолютном выражении всегда был и остается выше среднего показателя по системе высшего профессионального образования Российской Федерации и составляет: докторов наук, профессоров – 17 %; кандидатов наук, доцентов – 78 %. Важной характеристикой качественного уровня ППС в ПИМаш является привлечение к учебно-процессу ведущих специалистов базовых предприятий и организаций, что является одним из характерных признаков и преимуществ ИСПС. Имеющиеся на некоторых кафедрах проблемы, связанные с увеличением среднего возраста ППС, решаются в ПИМаш посредством разработанной программы, реализующей цепочку подготовки научно-педагогических кадров: «студент – аспирант – преподаватель – докторант». Успешной реализации этой программы способствует активизация в ПИМаш всей научно-исследовательской работы, включая госбюджетную, хозяйственную с предприятиями и организациями, научные гранты, проекты Российского фонда фундаментальных исследований, научно-технические выставки.

При анализе пути повышения уровня развития научно-экспериментальной базы ПИМаш мы

исходим из того, что развитие этой научно-экспериментальной базы, в свою очередь, обеспечит условия для развития научных исследований, роста профессиональной квалификации ППС и численности подготовленных научно-педагогических кадров высшей квалификации, а также повышения качества подготовки специалистов. В ПИМаш задача повышения уровня развития научно-экспериментальной базы решается, в основном, посредством творческого взаимодействия выпускающих кафедр с базовыми предприятиями и организациями. При окончательном вхождении ПИМаш в университетскую систему эта задача будет решаться также и в рамках концепции развития научно-экспериментальной базы, принятой в университете.

ПИМаш позиционирует себя как важнейшую компоненту интегрированной производственной системы «образование – наука – производство». Главной компонентой этой системы является Производство, поскольку оно выпускает конечную продукцию. Сегодня Производство находится в условиях острой конкурентной борьбы, происходящей на фоне мирового финансово-экономического кризиса. В этих условиях ПИМаш, как приверженец идеи ИСПС, ставит перед собой задачу быть полезным производству в решении научно-технических и организационно-производственных проблем. Для этого необходимо, чтобы производство более эффективно использовало научно-технический потенциал ПИМаш, формулировало актуальные задачи для их решения, привлекало научно-педагогических работников института для активного поиска и внедрения инновационных идей. Сообща мы можем принести много пользы для своей страны.

А. В. Иванов,
ректор ПИМаш

ЛЮДИ, КАК И ПРЕЖДЕ, РЕШАЮТ ВСЕ! САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ ТОРГОВО-ПРОМЫШЛЕННАЯ ПАЛАТА. 90 ЛЕТ СПУСТЯ

Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата ТПП – старейшее в России объединение предпринимателей, являющееся важным общественным институтом, способствующим взаимодействию бизнеса и власти. За 90 лет существования Палата неоднократно реорганизовывалась и переименовывалась, но неизменно следовала основному принципу своего назначения – поддержке и развитию внешнеэкономических связей государства.

На первом этапе работы Палата развивала выставочную деятельность, проводила исследования в области внутренней и внешней торговли, решала юридические вопросы в области торгового и морского права, осуществляла информационную поддержку обслуживания зарубежных и советских торговых организаций. В дальнейшем Палата стала заниматься развитием внешней торговли и логистикой, связанной с железнодорожными и морскими перевозками, регистрацией торговых предприятий, выдачей разрешений на право пользования фирмой, кодификацией торговых услуг, организацией экспертных и арбитражных комиссий, изданием бюллетеней и справочного материала. В какое-то время на Палату была возложена даже установка экспортно-импортных таможенных пошлин.

Эра развития ТПП в России начинается в Петрограде с 11 ноября 1921 года. Первый проект устава ТПП был разработан при непосредственном участии Григория Циперовича, известного деятеля российского профсоюзного движения, социал-демократа. Он активно выступал в профсоюзной печати по экономическим вопросам. Особой популярностью пользовалась его книга «Синдикаты и тресты России». Осуществить план создания в Петрограде ТПП как средства прорыва молодой Советской республики на западноевропейский рынок было поручено именно товарищу Циперовичу. Григорием Владимировичем были сформулированы цели и задачи Палаты, определен её состав, разработан устав, назначены управляющие делами Палаты, найдены помещения, и, наконец, получены необходимые средства.

Важно отметить, что своим высоким статусом Палата обязана активной профессиональной деятельности своих сотрудников, к подбору которых всегда подходили очень ответственно. Ведь им, специалистам, представителям Палаты приходилось решать вопросы государственного значения. Так в 1931 году с целью установления



**Владимир Иванович
Катенев**

постоянной связи представители Палаты выезжали на предприятия, где им предстояло наладить контакт с ячейками содействия экспорту, рабочими профсоюзами. Выяснялись и устранялись причины, мешающие успешному выполнению экспортного плана, проводились многочисленные заседания и беседы, целью которых было не только повышение качества экспортной продукции, но и увеличение внешнеторгового оборота Северо-Западного региона России.

В 1941 году почти весь мужской состав Палаты, а тогда Ленинградского отделения всесоюзной торговой палаты, был полностью или частично мобилизован и в невероятно тяжелых условиях защищал Северную столицу. Многие работники Палаты пали смертью храбрых на подступах к любимому городу, большая часть служащих умерла в блокадном городе, или погибла на фронте.

В тяжелые времена блокады с осени 1941 по весну 1942 года Палата продолжала функционировать, хотя количественный состав ее составляли всего семь человек, которые описали и сохранили имущество на десятки тысяч рублей. Без экспертизы Палаты нель-



**Ирина Вячеславовна
Лощенкова**

зя было списать и некоторые промышленные товары, попавшие под бомбежку. В блокадном Ленинграде велся учет каждого промышленного изделия. Благодаря такому строгому учету и контролю город выжил.

Единственная организация в России, которой законодательно дано право на проведение экспертизы – это торгово-промышленная палата Российской Федерации. Обеспечение необходимого уровня знаний и профессиональных навыков специалистов в Палате всегда находилось в центре внимания ее руководства. Самые жесткие требования предъявляются к кандидатам еще на стадии их приема на работу. Эксперты Палаты изначально являются высококвалифицированными профессионалами в своих областях, все они без исключения проходят обязательное обучение и регулярно повышают уровень своей подготовки. Уже не первый год ТПП РФ ведет единый реестр аттестованных специалистов, которые имеют право на проведение различных видов экспертиз. О том, что Палата уверена в высоком уровне и опыте своих кадров говорит тот факт, что информация о специализации экспертов СПб ТПП, номерах аттеста-

тов и сроках их действия находится в открытом доступе.

В апреле 2003 года Президентом Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты был избран Владимир Иванович Катенев, чья трудовая деятельность связана с заводом ЛМЗ-ВТУЗ (Санкт-Петербургский институт машиностроения). Пройдя путь от электромонтажника на Киришской ГРЭС-19 до руководителя ОАО «Научно-исследовательский технологический институт энергетического машиностроения», Владимир Иванович снискал репутацию социально-ориентированного руководителя. Им были поддержаны усилия профсоюза СПб ТПП и заключены коллективные договоры, в которых расширены и закреплены права работников, повышена их социальная защищенность. В настоящее время действует коллективный договор, заключенный в 2011 году. В результате сотрудники Палаты обеспечиваются путевками для детей в ДОЛ «Зеленый город», билетами на детские новогодние праздники, дважды в год организуются корпоративные поездки, в том числе в Швецию, Финляндию, Пушгоры, Эстонию, на Валаам и т.д. Профком также организует встречи с ветеранами для празднования Дня Победы, юбилеев Палаты. Сотрудники обеспечиваются материальной помощью. В профсоюз постоянно вступают сотрудники Палаты.

Деятельность профсоюза и сотрудников СПб ТПП отмечается Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), дипломами и грамотами Обкома профсоюза машиностроителей, правительственными наградами.

В 2009 году директор Департамента экспертизы и оценки, председатель профорганизации СПб ТПП, Ирина Вячеславовна Лощенкова была избрана членом президиума Ленинградского областного (Санкт-Петербургского) комитета профессионального союза машиностроителей России, а к 100-летию ФНПР – награждена медалью за активную профсоюзную работу.

Сегодня Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата – это более 3500 компаний, предприятий и организаций города и региона, представляющих малый, средний и крупный бизнес всех сфер экономики. Развиваясь вместе с бизнесом, активно участвуя в социально-экономической жизни Санкт-Петербурга, Палата вносит свой вклад в формирование благоприятного делового климата в городе на Неве.

Дарья Каверина

ИЗМЕРЯЮТ МАШИНЫ, НО РЕШАЕТ ЧЕЛОВЕК

Измерения существуют почти столько же, сколько человечество. Как только человек начал работать: строить жилища, делать посуду, орудия труда, он столкнулся с необходимостью измерять. Сначала только длину, поверхность, объем. Постепенно, с развитием цивилизации задача измерений все усложнялась и усложнялась. По сути история цивилизации – это история развития науки об измерениях – метрологии. Первые торговые сделки, строгая геометрия египетских пирамид, средние века – не только ступени прогресса, но и ступени метрологии. Человек, познавая окружающий мир, измеряет, сравнивает, а чтобы сравнить, создает эталоны.

Современному обществу необходимо великое множество измерений, которые требуют особых знаний и очень часто даже особой изобретательности. Можно сказать, что метрология не только находится на «переднем крае науки», но порой даже опережает его, ибо без измерений любая наука мертва. Метрология подготавливает базу для прогресса точных наук и в то же время использует их достижения. Без развития метрологии невозможно достичь стратегических целей отечественной экономики – повышения производительности труда, конкурентоспособности.

Именно поэтому так важно, чтобы измерения везде и всегда проводились правильно и по единым правилам. Это обеспечивают люди особой, уникальной профессии – метрологи-поверители. Именно они отвечают за то, чтобы правильно и точно работали сами измерительные приборы. А для этого необходимы не только профессиональные познания, но и большой производственный опыт. Именно такие люди работают в отделе измерения геометрических величин ФБУ «Тест – С.-Петербург».

Это подразделение – одно из старейших и ведет свою историю от Первой Санкт-Петербургской поверочной палатки торговых мер и весов – первого в России государственного поверочного учреждения, созданного в 1900 году по инициативе Д. И. Менделеева. Именно с организации проверки мер длины и массы – важнейших и древнейших в истории измерений, начиналась деятельность палатки.

По мере развития промышленности увеличивались объемы и виды проверок измерительных приборов. Численность работников Поверочной Палатки росла, а сама Палатка была разделена на лаборатории по видам измерений.



Одной из таких лабораторий стала созданная в 1930 году калибровочная лаборатория, которая и стала непосредственным предшественником отдела. Ее организатором и бессменным руководителем на протяжении 40 лет был С. И. Изотов – видный специалист в области поверочного дела по линейно-угловым измерениям. Под его руководством лаборатория с каждым годом увеличивала объем работ, расширяла номенклатуру поверяемых мер и приборов, осваивала новые виды поверочной техники. В трудные годы Великой Отечественной, несмотря на все лишения, лаборатория продолжала работу. В том, что в блокированном городе был налажен массовый выпуск военной продукции, отвечающей требованиям военной приемки, есть большая заслуга поверителей лаборатории.

Сегодня отдел измерения геометрических величин – это более 20 специалистов высочайшей квалификации, современная метрологическая база, включающая рабочие эталоны нулевого и первого разрядов, уникальные измерительные установки, обеспечивающие измерение длин в диапазоне от долей микрометра до нескольких километров, а углов – от 1 секунды и более. Вся инфраструктура подразделения связана в единую автоматизированную систему, позволяющую оперативно получать и обрабатывать информацию о выполняемых работах.

В числе основных направлений деятельности отдела можно отметить проверку и калибровку средств измерений геометрических величин, испытания средств измерений геометрических величин для целей утверждения типа, аттестация испытательного оборудования, выполнение точных измерений, проведение стажировки специалистов по проверке и калибровке средств измерений.

Работа отдела востребована и необходима. Ведь на современном производстве по-прежнему не обойтись без геометрических измерений – длины, углов, диаметров, прямолинейности и плоскопараллельности, а также измерений шероховатости продукции. Ежегодно сотрудниками отдела поверяются сотни тысяч средств измерений, примерно треть из них – на предприятиях машиностроения. Давними и постоянными клиентами являются многие известные предприятия Санкт-Петербурга и Ленинградской области, например, Кировский и Ижорские заводы. А по некоторым видам работ, например по проверке исходных эталонов концевых мер длины география заказчиков охватывает уже весь Северо-Запад и Москву.

Рост производства, усложнение технологий требуют от специалистов отдела постоянной работы по совершенствованию своей деятельности. Для современного, высокоэффективного производства уже недостаточно простой проверки средств измерений. Необходимо комплексное метрологическое обслуживание. Поэтому сотрудники отдела проводят анализ состояния дел в области измерения на предприятиях, вырабатывают рекомендации по организации полного метрологического обеспечения производства. Проводится аттестация методик измерений и испытательного метрологического оборудования. Сотрудники метрологических служб предприятий могут пройти переподготовку.

Кроме предприятий, отдел оказывает большую помощь коллегам. Он осуществляет проверку исходных эталонов для Центров стандартизации и метрологии, расположенных не только на Северо-Западе, но и в Москве, Ростове, Воронеже, Краснодаре, Саратове, Туле и многих других городах.

Как уже было сказано, метрология порой опережает развитие науки, ибо новые производства предъявляют все более высокие требования к качеству измерений – точности, оперативности, возможности автоматизированной обработки результатов. Необходимо постоянно активно совершенствовать эталонную базу. Так, за последние годы в отделе полностью обновлено оборудование для проверки эталонных концевых мер длины 3-го и 4-го разрядов. Для этих целей были приобретены установки УКМ 100, что позволило автоматизировать как сам процесс проверки, так и обработку результатов измерений, исключив субъективные ошибки операторов. Совместно со специалистами ФГУП «ВНИИМ им. Д. И. Менделеева» проведена модернизация эталона, применяемого для проверки концевых эталонных мер длины 1-го разряда. В результате модернизации автоматизировано измерение и обработка результатов измерений с учетом всех имеющихся факторов: температура, влажность, давление. Приобретены динамический гониометр ДГ-03Л, предназначенный для проверки мер плоского угла, электронный уровень М-050-03, прибор ППУ-630, позволяющий поверять поверочные угольники без применения эталонных угольников.

За последние пять лет отделом проведена аттестация около 100 типов испытательного оборудования от самого простого – щуп, стержень, цепочка, крюк – до сложных установок, предназначенных для испытаний на горение, вертикально падающим дождем, наклонным дождем. Подобного рода работа проводилась для многих петербургских предприятий, в частности для РНИИ «Электронстандарт», ОАО «Фирма бумага», ОАО «КБСМ», ВНИИ пожарной охраны, ОАО «НТИЦ РИЦ», ОАО «БФ Коммунар», ВНИЦ «ГОИ им. С. И. Вавилова».

Но техника техникой, а главным достоянием любого предприятия являются люди. Ибо самое совершенное оборудование бессильно, если к нему не будут приложены человеческие руки. Высокий профессионализм сотрудников всегда был одной из отличительных черт ФБУ «Тест – С.-Петербург». Ведь высокое качество их работы – одна из составляющих успеха многих и многих предприятий и организаций. В отделе измерения геометрических величин немало замечательных людей, посвятивших метрологии большую часть своей жизни. Их



вклад по достоинству оценен наградами Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии. Среди них хотелось бы отметить Л. А. Абрамову, В. И. Батлину, М. В. Виноградова, А. В. Котелевцеву, Л. А. Лагрину, Л. Д. Петтай, Д. С. Попченко, Н. П. Трусова, В. Ф. Чубарову, Т. В. Шескусову, на опыте которых учится молодежь, приходящая в отдел, чтобы продолжить и развить лучшие традиции отечественной метрологии, заложенные еще Д. И. Менделеевым – достоверность, независимость и объективность.

В числе сотрудников отдела – инженер по метрологии Аркадий Дюков. Более десяти лет он работает в отделе, осуществляя поверку средств измерений, используемых при проверке технического состояния автотранспорта. Приборы,

поверенные Аркадием, работают во многих техцентрах Санкт-Петербурга и Ленинградской области, на крупных предприятиях региона, таких как Автопарк № 6 «СПЕЦТРАНС», ООО «Питеравто», Автоцентр «Пулково», на заводе «Форд» во Всеволожске. Не стоит объяснять важность такой работы. Ведь от технического состояния автомобилей во многом зависит безопасность на наших улицах. Кроме того, Аркадий осуществляет поверку штанген-инструмента, микрометров, индикаторов часового типа.

Благодаря своему опыту, практическим знаниям, умению общаться с людьми Аркадий Дюков смог заслужить авторитет и уважение в трудовом коллективе.

Отличительной чертой Аркадия является стремление посто-

янно повышать свой профессиональный уровень. Так, он успешно прошёл обучение в Академии стандартизации, метрологии и сертификации по программе «поверка и калибровка средств измерений геометрических величин». Аркадий эффективно применяет полученные знания на практике. Заказчики, однажды поверившие приборы, становятся постоянными клиентами.

Желание работать и учиться, высокое качество работы, признание его как хорошего специалиста – все это способствовало тому, что Аркадий Дюков по итогам 2012 года стал одним из победителей конкурса «Лучший по профессии», проводимого Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организацией профсоюза машиностроителей РФ.

Развивается производство, на смену простым механическим станкам приходят умные машины, наполненные электронным оборудованием. Соответственно меняются и метрологические приборы, все более превращаясь в автоматизированные вычислительные комплексы, способные не только измерять, но интерпретировать полученную информацию. Но независимо от степени совершенства оборудования последнее слово всегда остается за человеком. И именно человек решает, правильно работает машина или нет. А значит, всегда будут нужны такие специалисты, как работники отдела геометрических измерений. Всегда будет нужна их работа и всегда будет востребованной их специальность.

Игорь Чудиновских

ЛЮДИ, НА КОТОРЫХ НУЖНО РАВНЯТЬСЯ

Вся страна гордится нашим «Газпромом». Ежедневная реклама по телевизору – о нем. Но есть скромные труженики науки, о которых мало кто знает, но без которых все достижения Газпрома были бы невозможны.

Речь пойдет о старшем научном сотруднике научно-исследовательского отдела государственных эталонов в области физико-химических измерений ФГУП «ВНИИМ им. Д. И. Менделеева» – Поповой Татьяне Алексеевне.

Сколько было спорных ситуаций при контроле качества природного газа, особенно при поставке его за рубеж, где действуют международные стандарты ИСО, а у нас стандарты, которым более 30 лет отроду. И вот, начиная с 2008 года, и мы наконец не позади планеты всей, а на высоком международном уровне, благодаря тому, что при самом прямом и непосредственном участии Татьяны Алексеевны введен в действие целый комплекс новых межгосударственных стандартов, гармонизированных со стандартами ИСО.

Но тут возникла еще одна проблема – стандарты, а их девять, достаточно объемные и сложные, и для их внедрения в подразделения ОАО «Газпром» необходимо было проводить семинары. Я думаю, что вы уже не сомневаетесь, что и эти семинары проводил не кто иной, как всё та же Татьяна Алексеевна. В

результате слушателям этих семинаров из более 30-ти дочерних обществ ОАО «Газпром» были выданы сертификаты. До сих пор идут постоянные консультации по телефону.

А какая экономия от создания рабочих эталонов на базе инженерно-технических центров ОАО «Газпром», которые выпускают стандартные образцы на основе отобранного природного газа! Согласно проведенным оценкам, при введении в действие одного рабочего эталона, обеспечивающего выпуск порядка 110-120 экземпляров стандартных образцов, экономический эффект составляет не менее 1 млн. рублей в год.

Однако спорные ситуации возникали при поставке природного газа потребителям не только за рубеж, но и внутри нашей необъятной России. И во все арбитражные «разборки» тут же включалась Татьяна Алексеевна. В результате всем становилось ясно, кто прав, а кто виноват, потому что ее авторитет в стране непререкаем.

Если вы думаете, что это специалист очень узкого профиля и занимается только природным газом, то очень сильно ошибаетесь. Круг вопросов и проблем настолько широк, что остается только удивляться, как в женской голове все это может поместиться. Ведь это и сжиженные углеводородные газы, являющиеся топливом для автомобильного и

авиационного транспорта; это и сжиженный природный газ, для поставки которого не требуется строительства дорогостоящих газопроводов, это стабильный и нестабильный газы, конденсаты, которые совсем недавно стали товарной продукцией того же «Газпрома».

Все эти аналитические задачи требуют метрологического обеспечения. В результате в 2010–2011 годах разработаны и внедрены национальные стандарты по определению серосодержащих компонентов в природном газе хроматографическим методом, по методам определения углеводородного состава сжиженных углеводородных газов. В стадии разработки национальный стандарт на государственную поверочную схему для средств измерений, используемых при определении компонентного состава газового конденсата.

А сколько было разработано отраслевых рекомендаций и стандартов ОАО «Газпром», основными из которых можно назвать рекомендации по порядку проведения тестирования программного обеспечения лабораторных и потоковых хроматографов, предназначенных для оценки показателей качества природного газа, а также СТО «Газпром» по определению молярной доли метанола в природном газе хроматографическим методом.

Как видно, сделано очень много, а впереди – работы непочатый



**Татьяна Алексеевна
Попова**

край. Уже включена в планы ОАО «Газпром» на 2013 год разработка национального стандарта на стандартные образцы на основе отобранного природного газа и разработка методики измерений молярной доли компонентов и определения физико-химических показателей природного газа для узлов измерений с переменным составом газа в ранге СТО «Газпром».

Конечно, все это делалось совместно с коллективом сотрудников, которым Т. А. Попова руководит, и я по себе знаю, что работать с таким специалистом и замечательным человеком – одно удовольствие.

*Н. О. Пивоварова,
главный специалист*

НА ТВСЗ ЦЕНЯТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЫ

Закрытое акционерное общество «Тихвинский вагоностроительный завод» – одно из самых масштабных машиностроительных предприятий в Европе и по объему инвестиций, и по производственным площадям, и по уровню технического оснащения.

Производство завода включает в себя 20 автоматических и автоматизированных линий, 84 промышленных робота и 3 автоматических склада. На ТВСЗ впервые на территории Европы в литейном производстве для железнодорожной техники используется технология вакуумного литья. На вагоностроительном производстве функционируют промышленные роботы немецкой фирмы KUKA, действуют покрасочные линии немецкой компании Eisemann и множество другого импортного оборудования, работа на котором требует высокой квалификации. Столь высокотехнологичному предприятию, как воздух, необходимы настоящие профессионалы своего дела. Широко востребованы на предприятии не только специалисты-инженеры, но и рабочие, такие как слесари, электрогазосварщики и многие другие.

Но предприятие не только берет уже состоявшихся профессионалов, но и готово обучать. Учебный центр ТВСЗ оснащен интерактивными досками Interwrite Dual Board, проекционными поверхностями LCD PHILIPS, комплексами оперативного контроля зна-



На фотографии – поздравление на предприятии.

Участники слева направо:

Брюхов Александр Николаевич – начальник отдела подготовки персонала,

Князев Роман Юрьевич – начальник отдела аттестации сварочного производства,

Старостин Алексей Валерьевич (1 место) – электрогазосварщик 4-го разряда участка сварки вагона-хоптера и глуходонного полувагона цеха сварки Дирекции по вагоноборочному производству,

Федоров Андрей Константинович (3 место) – электрогазосварщик 5-го разряда участка сварки люкового полувагона цеха сварки Дирекции по вагоноборочному производству, победитель конкурса «Лучший по профессии Санкт-Петербурга»,

Чувайлов Алексей Львович (2 место) – электрогазосварщик 5-го разряда цеха обрубки и термической обработки Дирекции по литейному производству,

Вышегородцев Алексей Геннадьевич – начальник отдела внутренних коммуникаций

ний Interwrite Cricket. Действует на заводе учебный сварочный участок с семью сварочными кабинами, оборудованными сварочными столами с вытяжкой «СОВПЛИМ», полуавтоматами LINCOLN Speedtec 500S + LF45, EWM SATURN 351 DG, аппаратом плазменной резки LINCOLN TOMAHAWK 1025. Планируется, что осенью текущего года предприятие получит лицензию на ведение образовательной деятельности, что даст возможность самостоятельно проводить подготовку рабочих требуемой квалификации, а также переподготовку, повышение квалификации и обучение смежным

профессиям. На текущий момент разработаны программы по 30 специальностям: электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, машинист мостового крана, контролер станочных и слесарных работ, стерженщик машинной формовки и многие другие.

Не смотря на то, что официальный запуск завода состоялся относительно недавно – 31 января 2012 года, работники предприятия уже демонстрируют высокие результаты на конкурсах профессионального мастерства внутризаводского и областного уровня. Один из призеров заводского конкурса Андрей Федоров завоевал в

июне первое место в номинации «Лучший сварщик» на ежегодном конкурсе на звание «Лучший по профессии» среди работников машиностроительной отрасли, проводимого Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организацией Профсоюза машиностроителей РФ. Также сварщики ТВСЗ с честью представили предприятие на региональном этапе Всероссийского конкурса «Лучший по профессии», организованного Региональным головным аттестационным центром национального агентства контроля сварки (СЗР ГАЦ), в соответствии с постановлением Правительства РФ, Министерства здравоохранения и социального развития РФ. Оказавшись самыми достойными среди областных участников, они разделили между собой все три призовых места. Победителем стал Андрей Федоров, второе место занял Алексей Чувайлов, третье – Алексей Старостин. Теперь сварщики Тихвинского вагоностроительного завода будут представлять всю Ленинградскую область на всероссийском уровне в городе Уфа.

На предприятии убеждены, что конкурсы профессионального мастерства дадут работникам возможность выйти за рамки привычной рабочей деятельности, обрести уверенность и способность к оперативному решению сложных производственных задач, что так немаловажно в процессе создания высококачественной продукции.

А. Г. Вышегородцев

НАСЛЕДНИКИ СЕМЯННИКОВСКОГО ЗАВОДА, ГДЕ В 1905 ГОДУ РОДИЛСЯ ПРОФСОЮЗ

УСТАВ ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СЕМЯННИКОВСКОГО ЗАВОДА В ПЕТЕРБУРГЕ

16 НОЯБРЯ 1905 Г.

ЦЕЛЬ СОЮЗА

1. Союз имеет целью объединить всех рабочих металлургической промышленности для борьбы за свои профессиональные и правовые интересы.

2. Непосредственной задачей союза является:

1) Бороться за повышение заработной платы и установление в каждом цехе определенного минимума ее. (Примечание. Всем членам союза настоятельно рекомендуется не соглашаться на заработную плату ниже установленной нормы).

2) Добиваться введения поденной заработной платы.

3) Добиваться введения расценочных комиссий, выбранных самими рабочими, на тех заводах, где остается в силе сдельная плата.

4) Бороться за сокращение рабочего дня.

5) Добиваться отмены труда детей в возрасте до 16 лет и установления половины рабочего дня для подростков от 16 до 18 лет.

6) Добиваться отмены сверхурочных работ и ночного труда взрослых там, где это позволяют технические условия.

7) Добиваться учреждения в каждой мастерской постоянных комиссий, состоящих из рабочих, для контроля над приемом и увольнением их товарищей.

8) Добиваться отмены вычетов заработной платы, штрафов за прогулы, браковку и пр.

9) Добиваться учреждения третейских судов, состоящих поровну из рабочих и членов администра-

ции, для разрешения всех вопросов между обеими сторонами.

10) Бороться за улучшение санитарных условий и принятия всех мер, необходимых для обеспечения безопасности и жизни рабочих.

11) Вести агитацию в пользу законодательных мер, могущих помочь рабочим в их борьбе с капиталом.

3. Кроме того, союз:

1) Оказывает материальную поддержку своим членам и их семьям путем выдачи беспроцентных ссуд и безвозвратных пособий в случаях смерти, болезни, потери работоспособности, ареста, высылки, безработицы и пр.

2) Заботится о поднятии духовного уровня своих членов путем открытия библиотек, клубов,

всевозможных учебных и просветительных учреждений (технических и иных школ и т.д.), организации публичных лекций, собраний, основания различных обществ и пр.

3) Открывает новые отделения союза, устраивает бюро для приискания работы, организует периодические съезды рабочих данной отрасли промышленности.

4) Вступает в постоянные или временные соглашения с другими союзами и организациями, оказывает им содействие и материальную поддержку.

5) Делает заявления правительственным и общественным учреждениям по вопросам, касающимся условий труда и жизни рабочего класса.



Матюшев Леонид Николаевич родился в 1966 году. На «Невский завод» пришёл 11.12.2001 г. токарем 4-го разряда. Сразу зарекомендовал себя грамотным, исполнительным специалистом. Ему можно доверить работу любой сложности. Присвоено личное клеймо качества. Леонид Николаевич душевный человек и в коллективе пользуется уважением и авторитетом.

Женат, имеет дочь.



Скобелев Валерий Валентинович – один из лучших дефектоскопистов по ультразвуковому контролю в ЗАО «Невский завод». Его стаж – более 30 лет. С 17 лет начал свою трудовую деятельность на заводе, отслужил в армии, вернулся и продолжил свой трудовой путь. Его руками проконтролированы десятки тысяч изделий: на турбины ГТН-25, ГТК-10, Ладога-32, компрессоры, нагнетатели. За период работы не имел ни одной рекламации! Очень часто к нему обращаются за советом, будь то производственный или житейский вопрос. Этот человек всегда поможет и подскажет, никогда не останется равнодушным. Валерий Валентинович пользуется большим авторитетом и уважением среди людей.

В. Ю. Тарасов, председатель ППО



ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ РОСТЕХРЕГУЛИРОВАНИЯ В 2012 ГОДУ

СРЕДИ СЛЕСАРЕЙ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ:



АЛЕКСАНДРОВ
Виктор Ильич
ЗАО «Невский завод»



БОГОМОЛОВ
Сергей Алексеевич
ЗАО «Невский завод»

СРЕДИ ТОКАРЕЙ:



КОНЦЕВЕНКО
Александр Васильевич
ОАО «Ижорские заводы»



СУХАНОВ
Виктор Михайлович
Филиал ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»

СРЕДИ ФРЕЗЕРОВЩИКОВ:



ПЕТРОВ
Николай Николаевич
Филиал ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»



ПУТИЛОВ
Анатолий Юрьевич
ООО «РМ-стил»

СРЕДИ ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ:



ЗАВАЦКИЙ
Максим Анатольевич
Филиал ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»



МАКСИМОВ
Андрей Айдынович
ОАО «Сестрорецкий
инструментальный завод»



СЕНИЧЕВ
Александр Сергеевич
ООО «Джи Эм Авто»



ФЁДОРОВ
Андрей Константинович
ЗАО «Тихвинский
вагоностроительный завод»



СРЕДИ ДРУГИХ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ:



ВАРВАРСКИЙ
Владимир Михайлович
оператор по снабжению
ООО «Тойота Мотор
Мануфэкчуринг Россия»



КОЗЛОВСКИЙ
Владимир Янович
слесарь-инструментальщик цеха
№ 6 ОАО «Ижорские заводы»



ВОРОБЬЕВ
Александр Владимирович
оператор станков с ЧПУ
ООО «ЛПМ-Система»
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»



МОЖАЕВ
Анатолий Павлович
регулировщик радиоэлектронной
аппаратуры и приборов
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»



ГАЙДУК
Александр Петрович
резчик на пилах филиала
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»



ПИРогов
Валерий Александрович
газорезчик ЗАО «К-Энерго»



ЕФИМОВА
Нина Михайловна
монтажница радиоэлектронной
аппаратуры
ОАО «Завод «Лентеплоприбор»



ПУРАЕВ
Евгений Алексеевич
оператор станков с ЧПУ
ООО «ЛПМ-Комплекс»
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»



ЗАЙЦЕВА
Лариса Борисовна
кладовщик механосборочного
цеха филиала
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»



ТЮКАЧЕВ
Сергей Николаевич
водитель электро- и автотележки
ТХК ОАО «ЗВЕЗДА»



ТУПАВОВ
Устархан Батырханович
слесарь-ремонтник
ОАО «Силовые машины»
Производственный комплекс
«Турбоатомгаз»



ХОТЕЕВ
Иван Алексеевич
вальцовщик раскройно-
заготовительного участка
филиала ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»

СРЕДИ КОНСТРУКТОРОВ:

**АНАНИНА****Светлана Борисовна**

Филиал ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»

СРЕДИ ТЕХНОЛОГОВ:

**ДОЛГОБОРОДОВА****Татьяна Петровна**

Филиал ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»

СРЕДИ ОРГАНИЗАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА:

**БАРЛОВСКАЯ****Валентина Васильевна**

начальник службы эксплуатации
по объектам ЭО ЗАО «ЗВЕЗДА»

**РОГАНОВ****Алексей Евгеньевич**

начальник конструкторского
сектора радиально-осевых
гидротурбин СКБ
«Гидротурбомаш» филиала
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»

**КОНАКОВ****Анатолий Александрович**

начальник отдела
информационных технологий,
ученый секретарь
НПП «Буревестник», ОАО

**СИНЬКЕВИЧ****Юлия Михайловна**

ведущий эксперт Департамента
экспертизы и сертификации
Санкт-Петербургской
торгово-промышленной палаты.

**МАРТЫНОВ****Константин Викторович**

доцент кафедры «Машины
и технология литейного
производства»
Санкт-Петербургского института
машиностроения (ЛМЗ-ВТУЗ)

**СУХОРУКОВ****Евгений Михайлович**

заместитель начальника
СКБ «Турбина» филиала
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»

**СУХАНОВА****Юлия Михайловна**

заместитель начальника
производства ЗАО «ЭЛЭС»

**ЧЕКИРДА****Константин Владимирович**

руководитель отдела
геометрических измерений
ФГУП «ВНИИМ им. Д. И. Менде-
леева»



ПО ДРУГИМ ОСНОВНЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ПРЕДПРИЯТИЯ:



ВОРОНЮК
Виктор Владимирович
старший мастер паросилового
цеха ЗАО «ВАГОНМАШ»



ДЮКОВ
Аркадий Владимирович
инженер по метрологии
метрологического отдела
измерений геометрических
величин ФБУ «Тест-С.-Петербург»



ПРОКОФЬЕВА
Наталья Петровна
инженер отдела эксплуатации
и ремонта зданий и сооружений
ОАО «Силовые машины»



НОВИКОВА
Александра Сергеевна
менеджер отдела маркетинга,
рекламы и продаж
НПП «Буревестник», ОАО



ЕГОРОВ
Павел Викторович
ведущий конструктор отдела
теплообменного оборудования
ОАО «НПО ЦКТИ»



МАРКОВ
Владимир Анатольевич
старший мастер
ОАО «Строительные машины»



САМОШИН
Сергей Николаевич
мастер участка СИК ОАО «ЗВЕЗДА»



ЛАВНИКОВИЧ
Ольга Александровна
мастер сборочного производства
ООО «ЛПМ-Система»
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»

**ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «ПРОФЛИДЕР МЕТАЛЛИСТОВ»
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В 2012 ГОДУ**



ЛОЩЕНКОВА Ирина Вячеславовна
председатель первичной профсоюзной организации
Санкт-Петербургской торгово-промышленной палаты

**ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В 2012 ГОДУ**
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ФИЛИАЛА ОАО «СИЛОВЫЕ МАШИНЫ» «ЛЕНИНГРАДСКИЙ МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ ЗАВОД»



АРТЮХИН
Виталий Дмитриевич
председатель профкома



СМИРНОВА
Елена Евгеньевна
председатель
молодёжной комиссии

Наша реклама

САЙТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ



Lfpspb.com

Сайт Ленинградской Федерации Профсоюзов

О Федерации: -новости -документы -конкурсы	“Профтайм” телепрограмма онлайн	“Площадь труда” электронная версия газеты	Фотогалерея
--	--	--	---------------------------

Узнайте **больше**

о профсоюзах,

о своих правах

САЙТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ (САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ – WWW.PROFMASHSPB.NAROD.RU

ЛЕНИНГРАДСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
(САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКАЯ)
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА
МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ
РОССИИ

- ➤ ПРОФСОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ
- ➤ Цели и задачи профсоюза
- ➤ Структура организации
- ➤ Устав
- ➤ Основные решения
- ➤ Результаты работы
 - ➤ Работа с кадрами и итоги конкурсов Областного комитета
 - ➤ Пресса о нас
- ➤ Акции профсоюза
- ➤ Информация
 - ➤ Правовая инспекция
 - ➤ Техническая инспекция
 - ➤ В помощь профсоюзным бухгалтерам
- ➤ Оценка деятельности
- ➤ Физкультура, спорт, турслёты
- ➤ Газета «МЕТАЛЛИСТ»
- ➤ Отраслевое тарифное соглашение

Email: profsouzmash_spb@mail.ru

ВНИМАНИЕ!!! Приглашаем всех членов профсоюза принять участие в формировании сайта. Присылайте информацию о реальных результатах борьбы профорганизаций, экономической выгоде быть членом профсоюза. Ваша информация будет помещена на сайте, опубликована в газетах и журналах, бюллетене Обкома профсоюза. Авторы лучшей информации ждут премии и ценные подарки.

УЧРЕДИТЕЛЬ: Союз металлистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области
РЕДАКЦИЯ: В.П. Калинин – главный редактор; А.Е. Сергеева – редактор
АДРЕС: г. Санкт-Петербург, Конюгвардейский бульвар, д.19, к.60
Тел.: 571-90-47; Факс: 571-12-26

ОТПЕЧАТАНО: ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»
в типографии ООО «ЛПМ-Контакт»
Санкт-Петербург, наб. реки Карповки, д. 5. Тел.: 234-86-53
Заказ № 112 Тираж 998 экз.