



ГАЗЕТА СОЮЗА МЕТАЛЛИСТОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

МЕТАЛЛИСТ

№ 9

29 СЕНТЯБРЯ 2013 г.

г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



**МЫ ХОТИМ ПРОИЗВОДИТЬ,
ЗАРАБАТЫВАТЬ
И ДАТЬ
ЗАРАБОТАТЬ ДРУГИМ!**



30 СЕНТЯБРЯ 2013 Г. В РОССИИ В 46-Й РАЗ ОТМЕЧАЕТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ!



От имени Ленинградской Федерации Профсоюзов и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

От устойчивой работы вашей отрасли напрямую зависит реализация долгосрочных задач развития страны, повышение благосостояния её граждан. Машиностроение – серьёзный ресурс для инновационного развития национальной экономики, важнейшая составляющая статуса России как мировой промышленной державы. В этой связи особое значение имеет модернизация предприятий, рост производительности труда, привлечение дополнительных инвестиций, подготовка квалифицированных инженерных и рабочих кадров. Радуется, что среди них все больше молодежи.

Благодаря эффективной деятельности Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организации Профсоюза машиностроителей России на предприятиях эффективно действуют коллективные договоры, растет заработная плата, все больше внимания уделяется вопросам охраны труда работников, их здоровью, поднимается престиж машиностроительных профессий.

Благодарим вас, уважаемые машиностроители, за ваш труд! Крепкого вам здоровья, достойной заработной платы, хорошего настроения и удачи!

Председатель
В. Г. Дербин

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ!



Центральный комитет профсоюза машиностроителей РФ поздравляет членов профсоюза и работников машиностроительной отрасли с профессиональным праздником!

Этот праздник по праву считается признанием заслуг машиностроителей, которые являются достойными тружениками и патриотами своей отрасли, вносящие значительный вклад в модернизацию производств и создание экономического потенциала России.

Для трудовых коллективов машиностроительных организаций последние годы были достаточно напряженными, т.к. со стороны госорганов по-прежнему не проводилась эффективная политика по поддержке отечественного производства. А 2013 год принес дополнительные проблемы с вступлением России в ВТО и усилением конкуренции со стороны зарубежных производителей, продолжающимся ростом стоимости сырья и топливно-энергетических ресурсов и услуг естественных монополий. Наблюдается социальная напряженность в обществе из-за постоянного роста тарифов и цен на товары и услуги первой необходимости, в т.ч. продовольствия, транспорта и ЖКУ, а также предложениями Правительства РФ по изменению налогового законодательства и пенсионного обеспечения, пересмотру льгот для работников, занятых на «тяжелых и вредных» работах и т.п.

В этих сложных условиях профсоюзные организации последовательно отстаивают трудовые и социально-экономические права членов профсоюза, максимально используя свои возможности, предоставленные российским законодательством, социальный диалог с государственными органами, в т.ч. законодателями, работодателями и их объединениями, а также иные имеющиеся права.

Данные профсоюзного мониторинга свидетельствуют, что многие предприятия проводят модернизацию производства; осваивают и производят более конкурентную продукцию, реализуют положения коллективных договоров и соглашений по улучшению условий труда; увеличивается заработная плата работников и составляет в среднем по машиностроению около 26 тыс.руб. в месяц.

Представители профсоюзов, в т.ч. машиностроителей РФ, активно работают в Российской и региональных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, с депутатами всех уровней, работодателями, чтобы при формировании социальных программ (федеральных, территориальных и заводских) и законодательства максимально отстаивать интересы членов профсоюзов, трудящихся и различных групп населения. Минпромторгом России готовится законопроект о промышленной политике, предусматривающий поддерживающие меры производителей после вступления в ВТО.

Но профсоюзам не следует ослаблять внимание к трудовым и социальным проблемам членов профсоюза и работников, так как государственные органы и многие работодатели стремятся зачастую минимизировать социальные затраты за счет работников.

Центральный комитет профсоюза машиностроителей РФ поздравляет с профессиональным праздником и желает всем трудовым коллективам успешной производственной и финансово-хозяйственной деятельности; конструктивного социального партнерства для решения имеющихся проблем работников-машиностроителей, а членам их семей здоровья, благополучия и больше в жизни радостных событий. Профсоюзу же и его организациям - конструктивного взаимодействия с социальными партнерами и успешной реализации требований стандартов «Достойного труда».

ЦК профсоюза машиностроителей РФ



МОЛОДЕЖЬ – БУДУЩЕЕ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ



На Ленинградском Металлическом заводе высокий процент работников составляют молодые специалисты. В целях закрепления молодых кадров на предприятии, развития корпоративной культуры среди молодежи, повышения ее профессионального мастерства, развития творческой активности в решении производственных задач и улучшения социальной защищенности молодых работников, профсоюзным комитетом предприятия была создана молодежная комиссия, которая плодотворно работает уже около десяти лет.

На протяжении всего периода работы молодежной комиссии разрабатывалась комплексная программа по работе с молодежью и мероприятия по её реализации.

Приоритетным направлением молодежной политики считается проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях и закрепление молодых работников на предприятии. Для этого проводится работа в

профильных учебных заведениях, ребята еще студентами проходят практику на заводе, знакомятся с производством и многие остаются работать после окончания обучения, получая достойную заработную плату и полный социальный пакет, гарантированный коллективным договором.

Для содействия повышению профессиональной квалификации и служебному росту молодых специалистов проводятся ежегодные обучения, семинары по развитию общения и взаимодействия, конкурсы молодых работников по актуальным проблемам деятельности предприятия и профессионального мастерства среди молодых рабочих, научно-практические конференции, как на территории завода, так и за её пределами.

В целях обеспечения правовой и социальной защищенности молодых специалистов в Коллективный договор предприятия внесен раздел молодежной политики, определяющий важные аспекты в работе молодых кадров.

Активизацией и поддержкой молодежного досуга, физ-



культурно – оздоровительной и спортивной работы являются: турслеты, которые проходят два раза в год, заводские спартакиады, проводящиеся в течение всего года, торжественные собрания, посвященные Дням Машиностроителя и Энергетика, посещения разного рода культурных мероприятий нашего города.

Профсоюз ЛМЗ уже давно сотрудничает с профсоюзами различных машиностроительных предприятий всей России и мира. Поэтому традиционно проводятся ежегодные обучающие поездки молодежного актива по обмену опытом с представителями разных профсоюзных организаций и молодежных советов.

Также молодежь ЛМЗ активно принимает участие в профсоюзной жизни нашего города. Участвует в мероприятиях, проводимых Молодежным советом Ленинградской Федерации Профсоюзов и Советом работающей молодежи Санкт-Петербурга. За последнее время прошло несколько круглых столов, посвященных проблемам молодежи Санкт-Петербурга и Ленинградской

области, таких как: трудоустройство, достойная заработная плата и другие. К тому же молодые кадры принимали активное участие в серии круглых столов: «Молодежь – стратегический резерв профсоюзов», на котором поднимаются важные вопросы – кадровый резерв, профессиональный рост и другие актуальные проблемы, волнующие сегодня молодежь. Дважды в год активисты молодежной комиссии ЛМЗ принимают непосредственное участие в спортивных соревнованиях, проводимых Молодежным советом Ленинградской Федерации Профсоюзов.

Организованные профсоюзом Ленинградского Металлического завода, мероприятия для молодых специалистов на предприятии и за его пределами, создают благоприятные условия для работы и уверенность в будущем.

Председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода
Виталий Артюхин



«ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» — МОЙ ВТОРОЙ ДОМ



**Виноградова
Наталья Леонидовна**

На «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» Наталья Леонидовна Виноградова пришла в 1981 году в качестве фрезеровщицы в цех №1. Будучи человеком контактным и открытым, она легко адаптировалась в коллективе. Работала на со-

весть. Ее трудовые успехи неоднократно отмечались грамотами и денежными премиями, а также в ее активе заслуженная медаль «В память 300-летия Санкт-Петербурга».

В момент реструктуризации предприятия в 90-е годы, Наталья Леонидовна перешла работать в цех №6 на участок по производству зонтов швей. За прошедшие с того времени годы она стала специалистом высокого уровня, отличается вдумчивым и творческим отношением к работе. Сегодня Наталья Леонидовна продолжает трудиться в фирме «ЛПМ-Система». Наряду с основной специальностью швеи она осво-

ила ряд смежных профессий: закройщицы, слесаря, гравера. Трудолюбивая, добросовестная, внимательная, отзывчивая, требовательная к себе и другим, она справедливо пользуется уважением в коллективе. К ней обращаются за советом и помощью – она надежный товарищ.

У Натальи Леонидовны крепкая, дружная семья: любимый муж и трое детей. Дети уже взрослые, все работают. Дочери, можно сказать, пошли по стопам мамы. После окончания курсов кройки и шитья продолжили учебу в вузах. Одна окончила институт технологии и дизайна, а вторая – конструктор-модельер.

Любимое время года для Натальи Леонидовны, это, конечно, лето. Она страстный дачник-цветовод. Цветов на ее участке в изобилии и разнообразии. Соседи частенько заглядывают к ней полюбоваться ее клумбами и сфотографироваться на фоне этой красоты, а она с удовольствием делится с ними рассадой и «цветочными секретами».

Более тридцати лет отдала предприятию Наталья Леонидовна Виноградова и ни капли не сожалеет об этом, считая «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» своим вторым домом.

Галина Морошкина

ПРОФСОЮЗЫ БЬЮТ ТРЕВОГУ СТАТЬЯ ИЗ ГАЗЕТЫ «ЛУЖСКАЯ ПРАВДА» ОТ 6 АПРЕЛЯ 2013 ГОДА №27



**Градопольцева
Наталья Михайловна**

За истекшие годы профсоюзы накопили немалый опыт совместных решений проблем, выработки общих планов действий и документов. Основные базовые позиции, обеспечивающие защиту, закладываются в трёхсторонних соглашениях:

администрация, работодатель, профсоюз. Более детально с учётом специфики каждого предприятия составляются коллективные договоры.

У нас заслуживают быть примером взаимоотношения администрации и профкома ОАО «Лужский абразивный завод» (генеральный директор В. А. Борисов, председатель профкома Н. М. Градопольцева), основанные на принципах социального партнёрства – согласовании возможностей завода с интересами сотрудников. В коллективный договор закладываются средства на улучшение охраны и условий труда, льготная оплата санаторно-курортного лечения. Если в 2011 году на оздоровительные цели заводом было израсходовано 1,5 млн рублей, то в 2012 году расходы составили более

3 млн рублей и около 340 тыс. рублей профсоюзом, 189 человек побывали в санаториях, домах отдыха, на курортах с 20-22% оплатой путёвок.

Вкладываются деньги и в содержание двух здравпунктов, двух медкабинетов, бытовок, столовых и саун. Профсоюз участвует в организации спортивно-оздоровительных мероприятий, в охране труда, в автоматизации и модернизации производства. По итогам аттестации рабочих мест проводится замена устаревшего оборудования.

Широкий ассортимент высококачественной продукции востребован как в России, так и в других странах, что обеспечивает постоянный рост зарплаты. При средней зарплате в отрасли в 29 тыс. рублей в

декабре 2012 года на заводе она составила 33 тысячи, а МРОТ – более 10 тысяч. Администрация, выделяя на всё солидные суммы, правильно полагает, что и работники должны участвовать в форме финансирования в возмещении этих затрат, отчисляя 1% профсоюзных взносов.

По результатам анализа получаемых льгот работниками завода администрация провела собеседование на предмет личного участия каждого в улучшении социально-бытовых условий труда. В профсоюз одновременно вступило около 200 человек, и сегодня в профсоюзе состоит более тысячи человек – около 50% коллектива во главе с администрацией.

Нина Яковлева



ПРАВИЛЬНЫЕ ИЗМЕРЕНИЯ – ДОСТОВЕРНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С самых ранних времен человечество нуждалось в измерениях. Даже первобытным людям нужно было измерить размер шкуры, объем горшка, оценить размер дерева. Не говоря уже о сегодняшних временах, когда каждую секунду в мире производятся миллиарды измерений. А с тех самых пор, когда были изобретены измерительные приборы, человечество точно так же нуждается в проверке этих приборов. Ведь только правильные измерения дадут достоверную информацию, на основе которой могут быть приняты правильные решения. Именно поэтому важной проблемой в метрологии является обеспечение правильности и точности работы самих измерительных приборов. Ее решают люди, выбравшие уникальную профессию метролога. Например, сотрудники отдела механических измерений ФБУ «Тест-С.-Петербург».

Это подразделение – одно из старейших и ведет свою историю от лаборатории механических измерений Первой Санкт-Петербургской поверочной палатки торговых мер и весов – первого в России государственного поверочного учреждения, созданного в 1900 году по инициативе Д. И. Менделеева. Именно с организации поверки мер длины и массы – важнейших и древнейших в истории измерений, начиналась деятельность палатки.

Такой подход был исторически обоснован. Ведь общеизвестно, что измерения массы – одна из важнейших измерительных операций, освоенных человечеством. Сменялись столетия, древние меры заменялись фунтами и пудами, а затем килограммами и тоннами, но сущность самой операции оставалась прежней – она сводилась к сравнению двух масс путем взвешивания, т.е. передачи значения единицы массы от эталонной гири к поверяемой рабочей гире, обеспечивая тем самым единство измерений.

В первые годы работы государственных поверителей занимались главным образом клеймением гирь и весов, поскольку они имели наибольшее распространение по сравнению с другими мерами. Однако уже в отчете за 1902 год упоминаются также питейные, метрические и точные меры объема.

Деятельность государственных поверителей оказалась полезной. Состояние весового измерительного хозяйства в Санкт-Петербурге и Санкт-Петербургской губернии постепенно стало улучшаться. Торговцы и промышленники начали обзаводиться законными мерами и весами и приводить неисправные в рабочее состояние. Количество мер и весов, поступавших на поверку, увеличивалось с каждым



Коллектив отдела механических измерений

годом, а число забракованных уменьшалось.

Как известно, после 1917 года в стране была введена как обязательная метрическая система мер и весов. Активное участие в процессе ее внедрения приняла лаборатория механических измерений. На нее возлагалось составление и распространение правил для изготовления метрических мер, их поверки, клеймения и применения в торговле и промышленности.

Впоследствии, значение лаборатории еще более возросло. К середине 1930-х годов была установлена обязательность поверки и клеймения всех мер и весов, применяемых при определении веса и объема в торговле, промышленности и других областях народного хозяйства, как находящихся в обращении и выпускаемых из производства и ремонта, так и ввозимых из-за границы. Была введена уголовная ответственность за нарушение положения о мерах и весах.

Отечественная война нарушила нормальную деятельность лаборатории механических измерений; государственные эталоны, а также частично кадры были эвакуированы из Ленинграда, многие ушли на фронт. Оставшиеся в Ленинграде сотрудники лаборатории оказывали помощь Ленинградскому фронту, удовлетворяли запросы организаций, работающих для фронта. Зачастую они работали под бомбежками и артобстрелами. Во время войны и блокады погибли сотрудники Л. А. Башмаков, Я. А. Витензон, М. А. Карюкин, Н. А. Кожевников, Е. П. Блесточкина, В. Парфенов, А. Кудашин, В. Ф. Лупарев, М. М. Смирнов, Б. И. Чернышов, В. В. Лемеш. Сегодня их имена увековечены на памятной доске, установленной на территории ФБУ «Тест-С.-Петербург».

Работа метрологов в тяжелых условиях военного времени убедительно показала важную роль измерительной

техники, превратив её по существу в самостоятельную отрасль, обеспечивающую контроль технологического процесса производства, качества сырья и готовых изделий, правильный учет продуктов, топлива и различных видов энергии.

По мере развития науки и техники задачи лабораторий отдела расширялись и усложнялись. Например, чрезвычайно важной была задача установления единства измерений такого параметра как твердость. Ведь до 1940-х годов его не существовало. Поэтому основной задачей отдела в данной области измерений стало установление единообразия во всех измерениях твердости, осуществляемых в промышленности. Это в первую очередь касалось поверки мер твердости, по которым градуируются и поверяются рабочие приборы.

Сегодня новейшие достижения науки, стремительно переходящие в сферу производства, настоятельно требуют установления строгого единства в измерениях макро- и микромасс. Во исполнение этой ответственной задачи в отделе имеется вторичный государственный эталон единицы массы и целая серия высокоточных компараторов массы. Процесс поверки СИ массы полностью автоматизирован, что исключает субъективные ошибки поверителя.

Но, несмотря на все возрастающую сложность технических задач и развитие прогресса, одним из основных направлений деятельности отдела по-прежнему является защита прав и интересов граждан от недостоверных результатов измерений. На торговых предприятиях, в зонах мелко-розничной торговли, на АЗС, школах, больницах, детских садах сотрудники отдела постоянно осуществляют метрологический контроль за состоянием средств измерений, применяемых при учетно-расчетных операциях. Для

решения этих задач в отделе имеется квалифицированный персонал, современное поверочное оборудование, передвижные поверочные лаборатории, позволяющие оперативно и в кратчайшие сроки проводить поверку на местах эксплуатации. Например, отдел осуществляет поверку весов различных конструкций и назначений – от лабораторных с наибольшим пределом взвешивания 5 г и точностью отсчета 0,1 мкг до весов общего назначения с пределом взвешивания 200 т, как механических, так и современных электронных. Имеющиеся в отделе эталонные средства измерений объема обеспечивают поверку и калибровку стеклянных мер вместимости, дозаторов, топливно-масло-раздаточных колонок (например, на АЗС), резервуаров, транспортных мер вместимости. Несомненно важным и нужным является также направление работы как поверка и калибровка средств измерений параметров движения – тахометров, спидометров, таксометров, тахографов, тахометрических установок, установок для поверки локомотивных скоростеметров и многих других.

Но самая лучшая техника мертва без человека. В настоящее время в отделе механических измерений работает 37 сотрудников, практически все имеют высшее образование, многие проработали в отделе всю свою жизнь, передавая свой огромный опыт и знания молодым специалистам – метрологам.

Их заслуги по достоинству оценены наградами Госстандарта СССР, Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии и Тест-С.-Петербург. Среди них хочется отметить заместителя начальника отдела Г. А. Смирнову, главного специалиста С. Л. Гулу, инженера по метрологии I категории И. М. Дмитриеву, ведущего инженера по метрологии Л. Т. Бланк, инженера по метрологии А. И. Ноинского, которые прилагают много усилий для поддержки высокого профессионального уровня работ, проводимых отделом. На их опыте и знаниях учатся молодые специалисты, которые пришли в отдел, чтобы продолжать дело, начатое еще в прошлом веке, развивать новые направления деятельности.

И привлекает молодежь не только стабильность и социальные гарантии. Привлекает возможность быть в переднем крае научно-технического прогресса, сопричастность к решению насущнейших задач экономики, работа на современном оборудовании, обширные контакты в различных отраслях промышленности. Привлекает возможность стать членом единой команды, когда результатом – это достижение всех и каждого.

Игорь Чудиновских

АКТИВНОСТЬ И ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ – ЗАЛОГ УСПЕХА



Велопробег, посвященный Дню города Тихвин

В апреле 2013 года Первичная профсоюзная организация Закрытого акционерного общества «Тихвинский вагоностроительный завод» отметила год вступления завода в отраслевой Профсоюз машиностроителей России (Роспрофмаш). Сегодня Первичная профсоюзная организация предприятия, начинавшаяся когда-то с нескольких представителей литейного производства ТВСЗ, охватывает уже 10% сотрудников.

Первый год работы Профсоюза прошел очень плодотворно. Активисты «первички» успешно принимали участие в спортивных мероприятиях как городского, так и областного масштаба. Но и 2013 год уже богат событиями.

В конце января 2013 года представителями Первичной профсоюзной организации совместно с ЗАО «ТВСЗ» организовали и провели Открытый турнир по футзалу, посвященный Дню запуска производства ЗАО «ТВСЗ».

В рамках развития культурно-просветительского и туристского направления работы, а так же пропаганды семейных ценностей, одним из председателей цеховых комитетов в феврале 2013 года было предложено организовать и провести экскурсию на реку

Рагуша – памятник природы Бокситогорского района. Для членов профсоюза и их семей был организован проезд автобусом до места экскурсии и обратно. Пешая прогулка прошла в теплой обстановке, и завершилась дружеским чаепитием у костра.

Также активно и успешно члены профсоюза принимают участие в Городской спартакиаде в различных видах спорта. Так, к примеру, команда ЗАО «ТВСЗ» по баскетболу, участники которой являются активными представителями первичной профсоюзной организации, в финальной игре с командой ООО «Сведвуд Тихвин» не оставила соперникам никаких шансов и заняла первое место! Победой завершились и соревнования по дартсу – из одиннадцати предприятий, принимавших участие в данном виде соревнований, первое место осталось за командой ТВСЗ, в состав которой входили члены «первички». А в турнире по армреслингу первые места в различных весовых категориях заняли замечательные девушки, которые одними из первых вступили в профсоюзные ряды, это Минеева Юлия и Матвеева Ксения.

6 мая 2013 года заместитель председателя первичной

профсоюзной организации ЗАО «ТВСЗ» – Алексей Вышегородцев в составе группы альпинистов совершил восхождение на гору Казбек, где был водружен корпоративный флаг ЗАО «ТВСЗ». Высота восхождения составила 5047 метра.

9 июня ряды первичной профсоюзной организации Роспрофмаш на ЗАО «ТВСЗ» пополнились трёхсотым членом. Им стала Анна Фролова, кладовщик цеха логистики сварки. Поздравили Анну с этим знаменательным событием на страницах заводской газеты «ПРОЗавод».

День России активисты профсоюза и члены их семей отметили особенным образом – приняли участие в городском субботнике. Это положило начало реализации проекта по благоустройству города – созданию прогулочной зоны вдоль Вязитского ручья от улицы Карла Маркса до прудов Таборы, раскинувшихся у стен Успенского мужского монастыря, и далее по берегу прудов до улицы Орловской. В рамках мероприятия представители коллектива первичной профсоюзной организации смогли оставить

свой «след» на специальной цементной плите, которая была установлена в районе прогулочной зоны, и стали еще сплоченней.

Первичная профсоюзная организация Роспрофмаш на ЗАО «ТВСЗ» живет очень насыщенной жизнью. Лидеры профсоюзного движения – председатели цеховых комитетов – являются ярким примером для окружающих. Их уважают коллеги, им доверяют и конечно, прислушиваются к их мнению. В настоящее время ведется активная работа по оказанию сотрудникам завода помощи в организации труда, решении социальных вопросов, организации летнего отдыха и оздоровления детей, а также расширяет границы взаимодействия и принимает в свои ряды сотрудников ЗАО «ТВСЗ «Титран-Экспресс».

В будущем предстоит множество новых свершений, и сейчас нельзя останавливаться на достигнутом, ведь только вместе возможно сделать, чтобы общественная профсоюзная деятельность не осталась незамеченной!



Посадка деревьев на городском субботнике членами профсоюза ЗАО «Тихвинский вагоностроительный завод»



Газпром – национальное достояние, основной источник валютных поступлений, важнейший поставщик углеводородных газов в Россию и зарубежные страны.

Об одном из научных сотрудников, оказавших большое влияние на успехи Газпрома, повествует данная публикация.

Речь идет о докторе технических наук, академике Международной метрологической академии, главном научном сотруднике научно-исследовательского отдела государственных эталонов в области физико-химических измерений ФГУП «ВНИИМ им. Д. И. Менделеева» – Ефиме Абовиче Хацкевиче.

В качестве руководителя научного направления, связанного с разработкой государственной системы обеспечения единства измерений с помощью хроматографических приборов, контролирующего качество природных газов, он принимал активное творческое участие в работах по созданию государственных первичных эталонов единицы молярной доли компонентов в газовых средах (ГЭТ 154-1988, 2001). Правильность измерений, неоднократно проводимых на этих эталонах, подтверждена результатами международных сличений национальных эталонов метрологических институтов промышленно-развитых стран.

В процессе рассмотрения материалов на государственный первичный эталон единицы моляр-

ной доли компонентов в газовых средах (ГЭТ 154-2001) при его утверждении, и отмечая высокий научно-технический уровень работы, комиссия Росстандарта рекомендовала представить ее на конкурс по присуждению Государственной премии правительства России.

Под руководством Ефима Абовича и при его непосредственном участии проведены государственные испытания 15 типов газовых хроматографов, многие из которых вошли в состав созданных на базе инженерно-технических центров ОАО «Газпром», 7 рабочих эталонов по выпуску государственных стандартных образцов на основе природного газа магистрального (ГСО-ПГМ).

Расчетный экономический эффект от внедрения одного рабочего эталона, обеспечивающего серийный выпуск 100–130 экземпляров ГСО-ПГМ, составляет около 1,5 млн рублей в год.

Специалист широкого профиля, удачно сочетающий хорошую техническую подготовку в области газоаналитических измерений, Е. А. Хацкевич более

двадцати лет руководит и научным направлением работ в области измерений механических величин, являясь одним из авторов создания установки высшей точности – средства градуировки эталонных мер вместимости газов для воспроизведения и передачи размера единицы объема газа к рабочим газовым дозаторам, используемым для отбора и ввода проб в газовых схемах десятков тысяч хроматографов, эксплуатируемых в России.

Хотелось бы отметить также исключительно важное для научного сотрудника достоинство Ефима Абовича, как умение излагать свои мысли в публикациях и докладах. Автор монографии и 100 научных статей, он хорошо известен специалистам нашей страны. Его доклады обсуждались на пяти международных форумах хроматографистов и метрологов.

Об изобретательности и умении реализовать свои теоретические знания в конкретных и оригинальных решениях, свидетельствуют полученные им в соавторстве 7 патентов (изобретений), а также награждение Е. А. Хацкевича Почетным знаком «Изобретатель СССР».

Он более 30 лет занимался преподавательской деятельностью, связанной с подготовкой специалистов в области метрологии и стандартизации.



Ефим Абович Хацкевич

Неоценим и большой вклад Ефима Абовича в общественную жизнь института: профгруппорг лаборатории и отдела, член ДНД, капитан команды «Ветеранов комсомола» постоянно участвующей в разнообразных соревнованиях на ежегодных районных слетах, участник выступлений в команде КВН.

Заслуженный «Ветеран труда» ФГУП ВНИИМ, награжден Почетным знаком «Житель блокадного Ленинграда» и памятными государственными правительственными наградами.

Замечательный и отзывчивый человек, отдавший более 45 лет работе в институте, Е. А. Хацкевич пользуется уважением и авторитетом у своих коллег.

**Е. Н. Юркиянец,
ведущий специалист, член
профкома ФГУП «ВНИИМ
им. Д. И. Менделеева»**

ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ СПЕЦИАЛИСТОВ «ИЖОРСКИХ ЗАВОДОВ»



Михаил Кузьмич Третьяков

Михаил Кузьмич Третьяков начал свою трудовую деятельность учеником фрезеровщика в 1962 году. После службы в рядах Советской Армии работал фрезеровщиком на Средне-невском судостроительном заводе. В 1971 году в связи с переменой места жительства поступил на работу в ПО «Ижорский завод». Общий стаж Михаила Кузьмича на Ижорском заводе составляет 42 года.

Без отрыва от производства М. К. Третьяков закончил Ленинградский металлургический техни-

кум по специальности обработка металлов резанием и был назначен старшим мастером в цех №40. В 1994 году переведен в цех №33 старшим мастером. Работал по выполнению самых ответственных и сложных заказов, связанных с обороноспособностью нашей страны, показал себя грамотным и инициативным специалистом. Пройдя за эти годы все ступени линейного руководителя в 1995 году был назначен заместителем начальника цеха по мехобработке.

В 1999 году в связи с реорганизацией производства и ростом объемов выпускаемой продукции для АЭС, М. К. Третьяков был назначен начальником ПРБ энергомашиностроительного производства.

В 2000 году непосредственно участвовал в освоении нового государственного заказа по изготовлению контейнеров для хранения и транспортировки отработанного ядерного топлива.

М. К. Третьяков – отличный специалист в области планирования и подготовки производства, много внимания уделяет совершенствованию планирования при запуске в производство новых изделий, применяя передовые методы труда. С учетом специфики работы, он постоянно состоит в творческом поиске, самостоятельно находит способы решения проблем, возникающих в процессе производства продукции перед ним и производством. В своей работе видит эффективные пути, обеспечивающие изготовления качественной продукции в сжатые сроки.

Бюро, которое возглавляет М. К. Третьяков, регулярно находится в лидерах производства. Настойчиво добиваясь выполнения задач, достижения поставленных целей и постоянно совершенствуя свои профессиональные знания, он является руководителем и производителем высокого класса,

способным самостоятельно решать задачи и принимать ответственные решения по роду своей производственной деятельности. Последние годы Михаил Кузьмич курирует изготовление заказов уникального оборудования для АЭС «Бушер» (Иран), «Тяньвань» (Китай), «Куданкулам» (Индия).

Михаил Кузьмич является человеком активной жизненной позиции, настоящим энтузиастом своего дела, трудолюбивым и добросовестным работником.

За успехи в работе М.К. Третьяков неоднократно награждался руководством предприятия Почетными грамотами Общества и государственными наградами: «За доблестный труд», «За трудовое отличие», «В память 300-летия Санкт-Петербурга».

Среди товарищей по работе пользуется большим уважением и заслуженным авторитетом.

Сергей Рябиченко

ЛУЧШИЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОРГАНИЗАЦИИ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИХ РАБОТ

Прокопенко Алексей Николаевич окончил с отличием Ленинградский политехнический институт в 1982 и поступил на работу в лабораторию промышленных исследований отдела гидротурбин НПО ЦКТИ.

А. Н. Прокопенко активно включился в работы лаборатории, связанные с проблемами надежности и экономичности оборудования действующих ГЭС, и через короткое время стал одним из ведущих специалистов. При его деятельном участии исследовались все головные образцы гидротурбин, созданных в тот период в СССР: Капчагайская (двухперовая); Шамбская (высоконапорная радиально-осевая); Колымская (диагональная); Круонисская (обратимая гидромашин); Саяно-Шушенская (самая мощная турбина). Под его руководством осуществлялись также исследования по обоснованию повышения мощности турбин на ряде действующих ГЭС (Чарвакская, Уч-Курганская, Плявиньская) и по улучшению энергетических характеристик турбин, снижению вибраций опорных узлов, выявлению причин трещинообразования лопастных систем, определению эрозионной опасности режимов.

В тяжёлые 90-е годы деятельность лаборатории и А. Н. Прокопенко была сосредоточена на исследовательских работах по поддержанию работоспособности и продлению срока службы гидротурбин, исчерпавших парковый ресурс. Опыт этих работ был обобщён в методике оценки остаточного ресурса ги-



**Прокопенко
Алексей Николаевич**

дротурбин, разработанной по заказу РАО ЕЭС России. Эта методика, в создании которой А. Н. Прокопенко принадлежит ведущая роль, использовалась ОАО «НПО ЦКТИ» в дальнейшем для оценки остаточного ресурса основных узлов турбин на ряде действующих ГЭС (Нижегородская, Дубоссарская (Молдова), Шардаринская и Капчагайская (Казахстан), Новосибирская, Иркутская, Усть-Илимская). При активном участии Алексея Николаевича в 90-е годы была решена проблема повышенных вибраций диагональных гидротурбин Колымской ГЭС; объяснен механизм образования трещин на радиально-осевых колесах; выявлены причины недопустимых вибраций маслоприемника на некоторых поворотно-лопастных турбинах (Усть-Хантайская, Вилуйская ГЭС-1).

В настоящее время А. Н. Прокопенко в ОАО «НПО ЦКТИ» руководит крупным по численности и объёмам выполняемых работ отделом гидроэнергетики и гидроэнергетического оборудования. Основная часть финансовых поступлений от-

дела обеспечивается за счет работ на действующих ГЭС. Кроме того по госконтракту с Минпромторгом отдел выполнил в 2011–2012 г.г. актуальную исследовательскую тему по разработке мероприятий, обеспечивающих расширение эксплуатационного диапазона режимов радиально-осевых гидротурбин. Приведен в работоспособное состояние и усовершенствован созданный еще в 80-е годы уникальный эталонный стенд для испытаний моделей гидротурбин, насосов и обратимых гидромашин; создан вибрационный исследовательский стенд; организована сильная расчетно-исследовательская группа, владеющая современными гидродинамическими методами расчета; широким фронтом ведутся работы в традиционном направлении – повышение технического уровня оборудования действующих ГЭС.

Будучи человеком прогрессивным и дальновидным, А. Н. Прокопенко направляет часть имеющихся финансовых средств на развитие новых научных направлений.

Большие успехи отдела определяются во многом личностью самого Алексея Николаевича, имеющего большой авторитет на ГЭС, в ОАО «РусГидро» и на заводах отрасли. Достаточно сказать, что ни одна новая гидротурбина, смонтированная на Саяно-Шушенской ГЭС, не вводится в эксплуатацию без выполненной А.Н. Прокопенко экспертизы ее вибрационного состояния. Сегодня Алексей Николаевич является лучшим

специалистом в нашей стране по вибрациям гидроагрегатов. Неслучайно за консультативной помощью к нему обращаются специалисты известных зарубежных фирм: «Фойт»; «Бентли-Невада»; «Эммерсон» и т. д.

Выдающимся научным достижением А. Н. Прокопенко является разработанная под его непосредственным руководством система мониторинга и диагностики технического состояния гидроагрегата. По вибрациям опорных узлов она выявляет более 30 дефектов основного оборудования. Система, не имеющая аналогов в мире, внедрена на гидроагрегатах Круонисской ГАЭС (Литва).

Алексей Николаевич активно делится своим богатым опытом с молодежью, которая составляет сегодня костяк отдела. Огромная работоспособность, большие знания, доброжелательное отношение к сотрудникам снискали ему заслуженное уважение в коллективе.

Несмотря на большую загруженность, Алексей Николаевич в аспирантуре СПб ГПУ сдал экзамены в рамках кандидатского минимума и завершает работу над диссертацией.

А. Н. Прокопенко находит время для занятий спортом – он увлекается горными лыжами.

**Зам. заведующего по
научной работе отдела
«Гидроэнергетики и
гидроэнергетического
оборудования»,
к.т.н. П. П.Иванченко**



МЫ ПРИЗВАНЫ СТРОИТЬ МАШИНЫ

На современной карте промышленных предприятий России акционерное общество «ЗВЕЗДА» занимает особое место. Уникальна его история и продукция, зачастую не имеющая аналогов в отечественном и мировом дизелестроении. За восемь с небольшим десятилетий, в 2012 году «ЗВЕЗДЕ» исполнилось 80 лет со дня основания, на предприятии были созданы сотни серийных образцов продукции гражданского и военного назначения.

До Великой Отечественной войны на этой промышленной площадке находился один из ведущих в стране центров танкостроения, а в 1945 году здесь было организовано производство мощных высокооборотных дизельных двигателей для нужд Военно-морского флота. Вскоре уникальная продукция завода получила широкое распространение в гражданском судостроении, на железнодорожном транспорте, в нефтегазовой промышленности, в малой энергетике. Самоотверженный труд машиностроителей «ЗВЕЗДЫ» способствовал успешному решению важнейших государственных программ в области обороны и развития народного хозяйства.

Сохраняя позиции на своих традиционных направлениях деятельности, коллектив завода и сегодня решает не менее важные и ответственные задачи. Значительный объем продукции и услуг предприятия составляет государственный заказ, включающий в себя, в том числе, разработку новых изделий. В рамках Федеральной целевой программы (ФЦП) по развитию российского дизелестроения перед ОАО «ЗВЕЗДА» поставлена задача — разработать и вывести в серию широкую линейку многоцелевых



В сборочно-испытательном комплексе ЗВЕЗДЫ

дизелей мощностью от 400 до 1700 кВт, которые по своим параметрам могли бы конкурировать на международном рынке.

В частности, по этой причине, предприятие не стало замыкать все этапы разработки и производства нового двигателя на себя, а ведет эти работы в тесном сотрудничестве с известной австрийской инжиниринговой компанией AVL List GmbH. Во второй половине 2014 года намечено осуществить пробный пуск силового агрегата, а к 2018 году произвести около 1,5 тыс. дизелей нового поколения.

По словам председателя Совета директоров ОАО «ЗВЕЗДА» П. Г. Плавника, реализация этого проекта — весьма сложная задача, но именно она позволит компании сделать принципиальный рывок вперед и уверенно смотреть в будущее.

В соответствии со стратегией развития предприятия ОАО «ЗВЕЗДА» также реализует ряд других крупных инвестиционных проектов по модернизации производства, развитию на территории Технологического парка, внедрению энергосберегающих технологий. Наряду с перспективными программами коллектив предприятия выполняет большой объем заказов на свою традиционную продукцию — мощные судовые высокообо-

ротные дизели, двигатели для железнодорожного транспорта, дизель-генераторы специального назначения и судовые редукторные передачи.

За последнее время, по словам генерального директора ОАО «ЗВЕЗДА» М. А. Лобина, на предприятии достигнут стабильный рост объемов производства, который позволяет решать не только вопросы технического перевооружения и создания новой техники, но повышать заработную плату и выполнять социальные программы по развитию персонала и улучшению условий труда.

В канун профессионального праздника — Дня машиностроителя, в ОАО «ЗВЕЗДА» по традиции подводят итоги достигнутого, определяют сотрудников, кто своим трудом внес значительный вклад в общее дело. О тех, кто сегодня на заводе является примером отношения к работе, к своей профессии, рассказывает председатель профсоюзного комитета Г. Л. Стяжкова:

— Прежде всего, хочу отметить мастера термо-гальванического производства Наталью Викторовну Степанову. Вся трудовая жизнь этого заслуженного человека прошла на нашем заводе. В ее профессиональном багаже опыт работы на токарных и шлифовальных станках, контролера службы качества, технолога, инженера по подготовке производства, мастера. Участок, которым руководит Наталья Викторовна, относится к подразделениям со специальными технологическими процессами и сложными условиями труда.

Успешно управлять коллективом участка ей помогает уникальный производственный опыт и умение сплотить вокруг себя людей. Эти качества не могли быть не востребованы

на ниве общественной работы. На протяжении более десяти лет она возглавляет цеховое профсоюзное бюро, являясь, в хорошем смысле слова, заводилой многих добрых дел, защитницей интересов трудящихся. Высоко оценивая заслуги Н. В. Степановой в общественной работе, в этом году профком завода представил её к присвоению почетного звания «Профсоюзный лидер 2013 года».

Наталья Викторовна очень внимательный и отзывчивый человек. Но главное, из-за чего почти сразу чувствуешь симпатию к этой женщине, она искренна и честна. В проявлении своих чувств, в отношении коллегам и к работе. К таким людям невольно тянешься, ни секунду не сомневаясь, что перед тобой прекрасной души человек.

Победителями первых в этом году профессиональных конкурсов на звание «Лучший по профессии» стали заслуженные ветераны завода мастер Виктор Николаевич Тимофеев и наладчик станков Геннадий Иванович Жучков. За плечами этих высококвалифицированных специалистов многолетний плодотворный труд в таком сложном механосборочном производстве как изготовление корпусных деталей для дизельных двигателей. Благодаря В. Н. Тимофееву, Г. И. Жучкову и сотням других замечательных тружеников завод «ЗВЕЗДА» и сегодня, в сложных экономических условиях, сохраняет высокие позиции в отечественном машиностроении.

От имени профсоюзного комитета, всех работников ОАО «ЗВЕЗДА» поздравляю наших коллег с Днем машиностроителя!

В. Ершов



РАБОТНИКИ, ВЕРНЫЕ ТРАДИЦИЯМ, СЛОЖИВШИМСЯ НА НЕВСКОМ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОМ ЗАВОДЕ, ГДЕ ВПЕРВЫЕ В 1905 ГОДУ СОЗДАН ПРОФСОЮЗ МЕТАЛЛИСТОВ

ЛИДЕР ПРОФСОЮЗА В КОТЕЛЬНО-СВАРОЧНОМ КОМПЛЕКСЕ «НЕВСКОГО ЗАВОДА»



Владимир Михайлович Троян

Владимир Михайлович Троян уже более 10 лет работает в машиностроении, трудился на «Невском заводе» (НЗЛ), в ЗАО «К-Энерго», а в настоящее время в ЗАО «НЗЛ» Котельно-сварочный комплекс. Троян работает резчиком по металлу

на прессах и виброножницах и возглавляет первичную профсоюзную организацию ЗАО «НЗЛ» Котельно-сварочный комплекс.

В июле 2012 году при реорганизации ЗАО «К-Энерго» профсоюзная организация была распущена. Владимир Михайлович с несколькими активистами собрал работников, вновь созданного Котельно-сварочного комплекса, и на собрании было принято решение о создании первичной профсоюзной организации в КСК. Собрание единогласно избрало Трояна В. М. председателем профкома ППО ЗАО «НЗЛ» КСК. Под председательством Трояна были созданы комиссии по оргработе, по охране труда и т.д.

Владимир Михайлович постоянно ведет переговоры с

руководством предприятия по улучшению условий труда. За это короткое время (с августа по ноябрь) были установлены воздушные завесы на въездных воротах, отлажена работа обогревательной системы помещений цеха. При поддержке областного комитета профком ППО ЗАО «НЗЛ» КСК добился планового обеспечения работающих средствами индивидуальной защиты и личной гигиены. Так же началась постоянная выдача молока работникам, занятым на вредных условиях труда.

В апреле 2013 года профком КСК, вместе с представителями работающих, подписали с руководством Котельно-сварочного комплекса проект коллективного договора. По предложению профкома был изменен распорядок

рабочего дня на предприятии.

Владимир Михайлович постоянно проводит разъяснительную работу по привлечению в члены профсоюза вновь принятых работников в КСК.

Он прекрасный семьянин, заботливый и любящий отец и дедушка.

За деловые и человеческие качества Владимир Михайлович Троян пользуется заслуженным авторитетом как среди работников комплекса, так и среди руководителей и технических специалистов подразделений. Неумный характер, привычка доводить начатое дело до конца и отстаивание интересов рабочих, иногда делает председателя В. М. Трояна «неудобным» для руководства предприятия и холдинга.

Валерий Пирогов



Лаврентьева Татьяна Владимировна родилась в дер. Устье Тихвинского р-на Лен. области 27.07.1957 года.

– С 1974 по 1977 г. училась в Ленинградском Станкостроительном техникуме по специальности «Техник-технолог инструментального производства».

– С апреля 1977г. цех №5 Невского завода до 1984 г. разметчиком.

– С июля 1984г. цех №5 мастером участка до 1993 г.

– С декабря 1993г. цех №5 (с 2007 цех №83) разметчиком.

– Имеет сына 1990 г.р.

За время работы проявила себя как грамотный специалист. Порученная работа выполняется качественно. Очень отзывчива, трудолюбива, никаких замечаний со стороны администрации не имеет. В коллективе пользуется авторитетом среди работников производства, принимает активное участие во всех проводимых мероприятиях в цехе на заводе.



Окорок Пётр Петрович специалист с колоссальным опытом. Он начал свою трудовую деятельность на Невском заводе в 1982 году токарем-карусельщиком и по истечении 12 лет перешел в Отдел технического контроля в должности

контролера станочных и слесарных работ. Сейчас Пётр Петрович старший контролер БТК МП на корпусном производстве. К его мнению прислушиваются руководители завода, уважают в ОТК и на корпусном производстве. За более чем 30 лет работы на Невском заводе Петр Петрович своим добросовестным трудом заслужил авторитет как среди рабочих, так и среди руководства предприятия.



**ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»
СРЕДИ РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ
И ОРГАНИЗАЦИЙ РОСТЕХРЕГУЛИРОВАНИЯ В 2013 ГОДУ**

СРЕДИ СЛЕСАРЕЙ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ:



КОНОВАЛЕНКО
Владимир Викторович
ОАО «Ижорские заводы»



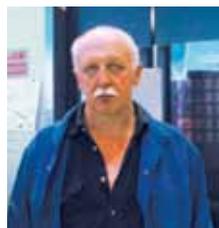
НИКИТИН
Владимир Викторович
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский
Металлический завод»



МОЛЧАНОВ
Виталий Александрович
слесарь-сборщик РАП
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»



ШАДРИН
Евгений Анатольевич
слесарь-сборщик
ООО «ЛПМ-Система»
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»



ДОВОЙНО
Леонид Андреевич
слесарь ремонтник
ЗАО «Невский завод»

СРЕДИ ТОКАРЕЙ:



ГРОМОВ
Петр Александрович
токарь-карусельщик
ЗАО «ЭЛЭС»



САННИКОВ
Олег Павлович
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский
Металлический завод»



ГРОМОВ
Алексей Васильевич
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский
Металлический завод»

СРЕДИ ФРЕЗЕРОВЩИКОВ:



ШУМАКОВ
Владимир Васильевич
НПП «Буревестник», ОАО



СРЕДИ ЭЛЕКТРОСВАРЩИКОВ:



ИСАЕВ
Виктор Васильевич
электрогазосварщик
ЗАО «Тихвинский
вагоностроительный завод»



ДЕРЯБИН
Владимир Васильевич
ООО «ИЗ – Картэкс
им. П. Г. Коробкова»



ШЕСТАКОВ
Сергей Николаевич
филиал ОАО «Силовые машины»,
«Ленинградский Металлический
завод»

СРЕДИ ДРУГИХ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ:



САФРОНОВ
Виктор Владимирович
рентгеномеханик
НПП «Буревестник», ОАО



НЕПРЯХИН
Александр Сергеевич
кузнец кузнечного цеха
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»



ЗИЛОВА
Александра Николаевна
контролер ОТК
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»



ВИНОГРАДОВА
Наталья Леонидовна
швея-мотористка
ООО «ЛПМ-Система» ОАО «ЛЕНПО-
ЛИГРАФМАШ»



ЖУЧКОВ
Геннадий Иванович
наладчик автоматов
и полуавтоматов
МСК-2 ОАО «ЗВЕЗДА»



ЛЕБЕДЕВ
Михаил Юрьевич
правильщик
проката и труб
ООО «РМ-Стил»

СРЕДИ КОНСТРУКТОРОВ:



ЕФРЕМОВ
Сергей Михайлович
ведущий конструктор
СКБ «Гидротурбомаш»
ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский
Металлический завод»



СРЕДИ ТЕХНОЛОГОВ:



**БРИЦЫНА
МАРИНА НИКОЛАЕВНА**
технолог ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»



**НАБАТЧИКОВ
Александр Валерьевич**
техник-технолог
ООО «ЛПМ-Механика»
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»

СРЕДИ ОРГАНИЗАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА:



**БРЫКОВ
Александр Николаевич**
начальник конструкторско-
технологического бюро
ОАО «Строительные машины»



**ПОДСТАВКИНА
Людмила Ивановна**
Главный инженер-теплотехник
ОАО «Силовые машины»



**АЛЯМСОВА
Ольга Васильевна**
Заведующая складом
ОАО «Сестрорецкий инструмен-
тальный завод»



**СЕРГЕЕВА
Екатерина Кирилловна**
начальник бюро ОТК
ОАО «Завод «Лентеплоприбор»



**ЧУНОВКИНА
Анна Гурьевна**
руководитель лаборатории теоре-
тической метрологии ФГУП «ВНИИМ
им.Д. И. Менделеева»



**ПРОКОПЕНКО
Алексей Николаевич**
заведующий отделом
ОАО «НПО ЦКТИ»



**ТУМАНОВ
Леонид Геннадьевич**
директор модельного производства
металлургического комплекса ЗАО
«Невский завод»



**ЛЮБЧЕНКО
Ирина Викторовна**
ведущий эксперт Департамента
экспертизы и сертификации СПб тор-
гово-промышленной палаты



**ТИМОФЕЕВ
Виктор Николаевич**
мастер МСК №1
ОАО «ЗВЕЗДА»



**РОМАНОВ
Юрий Иванович**
мастер заготовительно-механиче-
ского производства
ЗАО «Невский завод»
Котельно-сварочный комплекс



**ШТАНЬКО
Иван Сергеевич**
мастер сталеплавильного цеха
№8
ООО «ОМЗ-Спецсталь»



**ЗАИКИН
Виктор Михайлович**
старший мастер раскройно-заготови-
тельного цеха ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический завод»



ПО ДРУГИМ ОСНОВНЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ПРЕДПРИЯТИЯ:



КЛЮХИН
Дмитрий Владимирович
инженер по метрологии
1 категории
ФБУ «Тест-Санкт-Петербург»



СТАШКЕВИЧ
Марина Ричардовна
оператор по снабжению ООО
«Тойота Мотор
Мануфэкчуринг Россия»



МАКАРЕНКО
Константин Михайлович
инженер Технического управ-
ления ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»



САВИЧЕВА
Галина Александровна
инженер Технического управ-
ления ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический
завод»;



СОЛОВЬЕВ
Виталий Алексеевич
инженер по нормированию труда Техническо-
го управления ОАО «Силовые машины»
«Ленинградский Металлический завод»

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ПРОФЛИДЕР МЕТАЛИСТОВ САНКТ- ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ В 2013 ГОДУ

СРЕДИ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:



БОДРОВА
Нина Васильевна
председатель первичной профсоюзной
организации
ЗАО «Завод «Композит»

СРЕДИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:



ИГНАТЬЕВА
Тамара Алексеевна
председатель комиссии по охране
труда и здоровья на производстве
ОАО «НПО ЦКТИ»



ПОЛЯНСКАЯ
Наталья Николаевна
председатель цехового комитета
СКБ «Турбина» ОАО Силовые ма-
шины» «Ленинградский Металличе-
ский завод»



СТЕПАНОВА
Наталья Викторовна
мастер термогальванического
участка ЛКТЦ ОАО «ЗВЕЗДА»;



БЕЛОВА
Марина Анатольевна
инженер первой категории НПП
«Буревестник», ОАО



**ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ИНФОРМАЦИЮ
О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПО ЗАЩИТЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ ЧЛЕНОВ
ПРОФСОЮЗА В 2013 ГОДУ**

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОАО «ЛУЖСКИЙ АБРАЗИВНЫЙ ЗАВОД»



ГРАДОПОЛЬЦЕВА Наталья Михайловна
председатель первичной профсоюзной
организации

**ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ
РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В 2013 ГОДУ**

**ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОАО «СИЛОВЫЕ МАШИНЫ» «ЛЕНИНГРАДСКИЙ МЕТАЛЛИЧЕСКИЙ ЗАВОД»**



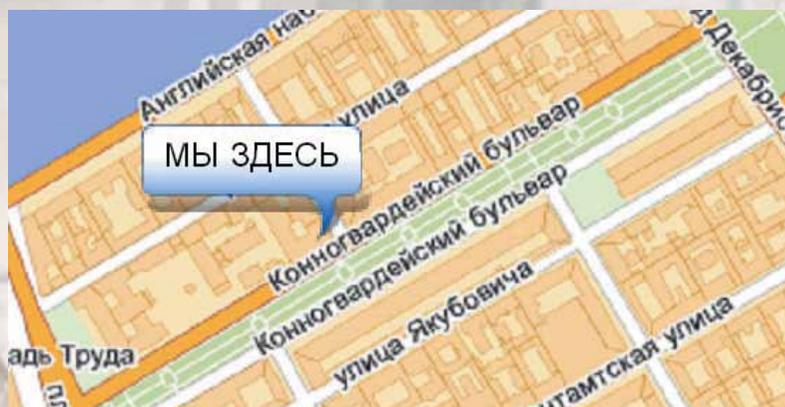
АРТЮХИН Виталий Дмитриевич
председатель первичной профсоюзной
организации



СМИРНОВА Елена Евгеньевна
Председатель молодежной комиссии



НАША КОЛЛЕКТИВНАЯ ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА



Председатель организации профсоюза	Калинин Виктор Павлович	тел.+7 (812) 5719047
Заместитель председателя, Главный технический инспектор труда	Кобзарев Владимир Николаевич	тел. +7 (812) 3149337
Управляющий делами	Семенцова Марина Николаевна	тел. +7 (812) 5711226
Заведующая организационным отделом	Епифанова Нина Генриховна	тел. +7 (812) 5719839
Главный правовой инспектор труда	Кузнецов Георгий Алексеевич	тел. +7 (965) 7711913
Заведующая финансовым отделом	Фёдорова Инна Анатольевна	тел. +7 (812) 5719592

САЙТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ (САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ – WWW.PROFMASHSPB.NAROD.RU



- ПРОФСОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ
- Санкт-Петербург
- Структура организации
- Устав
- Основные решения
- Результаты работы
 - о СМИ о нас
 - о Работа с кадрами
- Оценка деятельности
- Информация
 - о Трудовая инспекция
 - о В помощь профсоюзным бухгалтерам
- Цели и задачи профсоюза
- Физкультура, спорт, турслеты
- Акции профсоюза
- Газета «МЕТАЛЛИСТ»
- Отраслевое тарифное соглашение
- Коллективный договор
- Международная работа
- Наши конкурсы
 - о Информация о конкурсах
 - о Победители

E-mail: profsouzmash_spb@mail.ru

ВНИМАНИЕ!!! Приглашаем всех членов профсоюза принять участие в формировании сайта. Присылайте информацию о реальных результатах борьбы профорганизаций, экономической выгоде быть членом профсоюза. Ваша информация будет помещена на сайте, опубликована в газетах и журналах, бюлетене Обкома профсоюза. Авторы лучшей информации ждут премии и ценные подарки.