



ГАЗЕТА СОЮЗА МЕТАЛЛИСТОВ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

МЕТАЛЛИСТ

№ 10 28 СЕНТЯБРЯ 2014 г.

г. САНКТ-ПЕТЕРБУРГ



**МЫ ХОТИМ ПРОИЗВОДИТЬ,
ЗАРАБАТЫВАТЬ
И ДАТЬ
ЗАРАБОТАТЬ ДРУГИМ!**





28 СЕНТЯБРЯ 2014 Г. В РОССИИ В 48-Й РАЗ ОТМЕЧАЕТСЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ!



От имени Ленинградской Федерации Профсоюзов и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Вашу отрасль по праву можно назвать локомотивом отечественной индустрии. Более того, именно машиностроение является главным фактором движения вперед всей экономики.

Вот почему так важно заметное оживление в отрасли, которое наблюдается последние годы, - рост объемов производства, техническое перевооружение, повышение заработной платы, улучшение условий труда работников, организация их оздоровления и отдыха, решение других социальных вопросов. Все это привлекает на машиностроительные предприятия региона молодежь, а значит, у них появляется будущее.

Позитивные тенденции развиваются в том числе благодаря эффективной деятельности Ленинградской областной (Санкт-Петербургской) организации Профсоюза машиностроителей России, которую много лет возглавляет Виктор Калинин. Под его началом первичные профсоюзные организации активно проводят колдоговорные кампании, из года в год организуют на своих предприятиях ежегодный конкурс на звание «Лучший по профессии», поднимая престиж машиностроительных специальностей. Обком профсоюза уверенно приближается к подписанию отраслевого регионального соглашения и предпринимает другие шаги, направленные на то, чтобы работники предприятий могли гордиться, что трудятся в машиностроении.

Спасибо вам, уважаемые машиностроители, за ваш труд! Крепкого здоровья, оптимизма, уверенности в своих силах, хорошего настроения, удачи и достойной заработной платы!

Председатель
Ленинградской Федерации профсоюзов
В. Г. Дербин

УВАЖАЕМЫЕ МАШИНОСТРОИТЕЛИ!

Центральный комитет профсоюза машиностроителей РФ поздравляет членов профсоюза и работников машиностроительного комплекса России с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

48-й раз машиностроители отмечают свой профессиональный праздник. За этот период машиностроительный комплекс и его организации (предприятия) достигли значительных успехов, когда опирались на серьезное внимание и отношение к его материально-техническому развитию со стороны государства. Мы пережили периоды стагнации и падения при отсутствии государственной поддержки отечественного товаропроизводства и машиностроения, возникновения кризисных факторов в экономике. Но всегда машиностроители отличал достойный труд, помноженный на высокую самоотдачу и ответственное отношение к делу, которые позволяют гордиться своей профессией, чувствовать свое участие в укреплении и социально-экономическом и промышленном развитии страны и многих отраслей.

Для трудовых коллективов машиностроительных организаций IV квартал 2013 года и 2014 год были сложными, потому что так и не была принята Государственная программа по развитию промышленности; продолжали ощущаться негативные факторы мирового финансового кризиса; появились проблемы в связи с вступлением в ВТО и, конечно, осложнили экономическую ситуацию события в Украине и вводимые экономические санкции против нашей страны. Центральный комитет профсоюза отмечает, что, несмотря на сложную ситуацию, при активном участии машиностроителей создаются благоприятные условия для внедрения инновационных образцов техники с высоким уровнем безопасности, производительности, энергоэффективности и достойными условиями труда во многих отраслях и на предприятиях.

Продолжает существовать и социальная напряженность в обществе в связи с ростом цен на товары и услуги; неблагоприятными прогнозами социально-экономического развития до 2017 года; невыполнением в полном объеме майских (2014г.) указов Президента РФ Путина В.В.; предложениями госорганов по изменению налогового законодательства и т.п. В то же время ряд реализованных масштабных экономических и политических проектов, в том числе успешные подготовка и проведение Олимпиады в Сочи, позволяют увереннее смотреть в будущее.

Профсоюзные организации, объективно оценивая складывающуюся социально-экономическую ситуацию в организациях, максимально стремятся использовать свои права и возможности, в т.ч. социальное партнерство, работу в трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений и другие формы работы и борьбы, для защиты социальных и трудовых прав и интересов членов профсоюза. В частности, государственные статистические данные и профсоюзный мониторинг свидетельствуют о росте реальной заработной платы, которая в I полугодии 2014 года по видам экономической деятельности, в которых занято основное число машиностроителей, составила 23,9 – 32,9 тыс. рублей. Реализуются средства на улучшение условий труда в соответствии с заключенными колдоговорами и другие мероприятия.

Но наличие социальных проблем на предприятиях, стремление оптимизировать затраты на производство, в том числе и за счет работников, требуют от профсоюзных организаций повышенного внимания и ответственности к действиям работодателей.

Желаем всем трудовым коллективам успешной реализации социальных и производственных проектов и конструктивного социального партнерства. Членам профсоюза, работникам и членам их семей – здоровья, и благополучия. Профсоюзным организациям - реализации социальных стандартов «Достойных труда и зарплаты».

Н. П. Шатохин председатель профсоюза





НАШ ПРОФСОЮЗ

Первичная профсоюзная организация ЗАО «Тихвинский вагоностроительный завод» была создана 24 апреля 2012 года. Весь 2012 год велась подготовительная работа по организации нашей деятельности на предприятии. Мы набирали состав актива профсоюза, разрабатывали планы, искали способы решения проблем работников, вели переговоры с руководством. С начала 2013 года пошла уже реальная работа нашей «первички». Она ведется по двум основным направлениям: первое — это работа внутри профсоюза, с сотрудниками, которые вступили в наши ряды. Мы стараемся, чтобы члены профсоюза имели больше возможностей по решению возникающих вопросов, получали больше информации, проявляли активность и участвовали в мероприятиях профсоюза и предприятия. Второе направление — работа по улучшению процессов на нашем предприятии, связанных с охраной труда, бытовыми условиями и многое другое. Многие уже сделано, многое еще предстоит сделать. Мы поздравили работников завода — членов профсоюза — с государственным праздниками 23 февраля, 8 марта, днем машиностроителя, новым годом. Все члены профсоюза получили подарки. Особое внимание наша организация уделяет детям наших сотрудников. На 1 сентября первоклашки вместе с родителями отправились в Санкт-Петербургский океанариум, но на этом подарки не закончились: каждому ребенку вручили большую детскую иллюстрированную энциклопедию. На Новый год наши детишки получили сладкие подарки.

Самое главное то, что в нас поверили люди. И рядовые работники, и руководители всех уровней. Нас уже более полутора тысяч человек.

На 2014 год актив первичной профсоюзной организации РОСПРФМАШ нашего завода наметил всесторонний план своей работы, который мы выполняем четко, и в срок. Ведется прием сотрудников по личным вопросам любого характера. Каждый член профсоюза имеет возможность рассказать о проблеме, задать вопрос или внести предло-



2 года создания ППО ЗАО «ТВСЗ». Лучшие члены ППО награждены грамотами

жение по нашей работе. На каждый вопрос мы, по мере своих возможностей, находим нужную людям информацию, стараемся решить любую проблему. Средний возраст работников нашего завода — 30-35 лет. Поэтому актуальным стало для нас развитие такого направления, как Молодежный совет.

Большое внимание мы уделяем спортивным и оздоровительным мероприятиям.

Например, в мае Первичная профсоюзная организация ТВСЗ провела свою первую познавательную экскурсию в государственный музей-заповедник «Петергоф». 24 мая члены профсоюза с детьми посетили необыкновенный по красоте Нижний парк. Вместе с экскурсоводом наши сотрудники побывали у «Самсона», центрального фонтана, дворцово-паркового ансамбля, побывали у большого каскада фонтанов с гротами, водопадными лестницами, с бронзовыми и позолоченными статуями. Не оставила никого равнодушным еще одна местная достопримечательность — белочка, которая охотно принимала орешки из рук. В дальнейшей своей работе профсоюз планирует посещение не менее интересных мест, таких как Нижний Новгород, Саблинские пещеры, Старая Ладога, деревня Мандроги Подпорожского района и река Рагуша.

Не менее важная часть в работе профсоюза — это организация летнего отдыха для детей

членов профсоюза. Многие родители уже выкупили путевки в детские оздоровительные лагеря и обращаются в профсоюз за компенсацией стоимости путевки. Насыщенный летний отдых и развитая инфраструктура присутствует во всех лагерях Ленинградской области, но наиболее востребованными оказались: Детский оздоровительно-образовательный центр «Огонек» в поселке Царицыно озеро, лагерь Орион в 3 км от г. Тихвина на берегу реки Тихвинка, лагерь Восток, расположенный в 40 км от города Пикалёво.

Не остался без внимания и день рождения Первичной профсоюзной организации, который состоялся 24 апреля. Торжественную часть открыл председатель «первички» Александр Брюхов. На заседание были приглашены члены и актив профсоюза, а также председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Ижорские заводы» Сергей Рябиченко, который поделился опытом работы профсоюза своего предприятия, познакомился с нашим заводом и коллективом, пожелал нам дальнейшего развития и успехов в производственной и общественной деятельности. За активную и результативную работу в составе нашего профсоюза были награждены Грамотами ППО ЗАО «ТВСЗ» 42 сотрудника нашего предприятия. В рамках этого события наша первичная профсоюзная организация награждена дипломом Ленинградского областного комитета

профсоюза машиностроителей России. На сегодняшний день мы признаны наиболее активной и динамично развивающейся Первичной профсоюзной организацией в Ленинградской области и Санкт-Петербурге.

Помимо внутренней профсоюзной работы, мы не снимаем руку с пульса жизни всего предприятия. В мае по итогам переговоров с руководством было принято решение об очередном этапе повышения окладов по рабочим профессиям: машинисты кранов, операторы МиАС, стерженщики, земледельцы. Наша первичная профсоюзная организация включена в состав комиссии по оценке условий труда. В этой работе мы ставим своей целью контроль правильности проведения замеров, подготовки документов, чтобы ни одно рабочее место на нашем предприятии не осталось без внимания.

Мы, как профсоюз, призваны блюсти права работников предприятия, и эта работа ведется. В свою очередь хотим призвать и сотрудников предприятия со всей ответственностью относиться к своей работе, новому оборудованию в цехах и бытовых помещениях. Большинство из нас планируют здесь работать длительное время, поэтому в наших силах сделать завод нашим вторым домом.

**Заместитель
председателя
ППО ЗАО «ТВСЗ»
Алексей Вышегородцев**



МОЛОДЁЖЬ – НАШЕ БУДУЩЕЕ



Селигер 2014. Работающая молодежь

Развитие любой организации невозможно без новых идей, которые чаще всего несут с собой молодые люди. Именно поэтому Первичная профсоюзная организация Ленинградского Металлического завода с особым вниманием относится к работе с молодыми профсоюзными активистами. Уже более 10 лет в нашей профсоюзной организации работает молодежная комиссия, которая координирует работу профсоюзного комитета с молодыми членами профсоюзной организации. Особая роль в работе профкома отведена систематическому и целенаправленному обучению молодёжи: как составлять и



Встреча с рабочей молодежью из Германии.

принимать коллективный договор, как решать трудовые споры, как осуществлять защиту прав трудящихся, как строить социальное партнерство с работодателем. Большую помощь в обучении оказывает проведение совместных семинаров, встреч с молодежными активистами из других регионов страны и зарубежья. В мае наши активисты встречались с рабочей молодежью из Германии. Эти встречи позволили им расширить свои знания в области защиты трудовых прав работников в Европе, узнать о молодежных проектах других стран. В августе М.Наркулов и А.Карлушин в составе группы профсоюзных активистов Ленинградской Федерации профсоюзов участвовали в работе Всероссийского образовательного форума «Селигер-2014» по программе «Работающая молодежь». Как говорит М. Наркулов, председатель молодежной комиссии: «Селигер – это возможность пройти необходимые для профессионального роста тренинги и семинары, поговорить с рабочей молодежью, состоящей в профсоюзных организациях других предприятий из разных регионов России, узнать, как они живут, как развиваются, на новом уровне показать

свои способности». Представители молодежного актива ЛМЗ постоянно участвуют в мероприятиях, которые проводит молодежная комиссия ЛФП. Это и «круглые столы», и турслеты, и заседания молодежного совета, и встречи с представителями администрации города, и обучающие семинары. Молодежная комиссия нашей профсоюзной организации поддерживает отношения с молодыми членами профсоюза машиностроителей Башкирии, Московской области.

Неотъемлемой частью молодежной политики профкома является спортивная и культурно-массовая работа. Большое количество молодых работников участвует в заводской спартакиаде, включающей 11 видов спорта, в туристических слетах. Наша молодежь не раз становилась призерами городских соревнований, проводимых Физкультурно-спортивным обществом профсоюзов «Россия». По инициативе молодежной комиссии организуются экскурсии по достопримечательностям Санкт-Петербурга, молодые работники охотно интересуются культурной жизнью нашего города.

Все это позволяет объединить молодых работников для



Коллеги по профсоюзу. Семинар в г.Уфа

решения их специфических проблем. Ведь только при участии самой молодежи можно реально что-то изменить к лучшему. Профсоюз много может дать молодым: навыки общения с людьми, управления коллективом, повышение юридической грамотности, но и профсоюз не видит своего будущего без свежей энергии и энтузиазма молодых. Активная молодежь – надежное будущее профсоюзной организации.

**Заместитель
председателя
профкома ЛМЗ
С.И. Миронова**



Традиционная легкоатлетическая эстафета, посвященная Дню Победы

ДАЕШЬ МОЛОДЕЖЬ!

На ПК «ЗТЛ» в цехе 904, на участке баз и профилей работают 4 бригады операторов. Но особо хочется выделить бригаду Маркова Михаила Ивановича. В бригаде трудятся 22 человека, от слаженности всего коллектива во многом зависит выполнение производственных заданий, изготовление качественной продукции. В этом деле помогает опыт и профессионализм

бригадира, стаж которого на заводе более 30 лет. В бригаде работает в основном молодежь, которую объединяют общие интересы, многие дружат между собой, но главное они видят, как высоко оценивается труд профессионалов и стараются равняться на опытных рабочих. Также стоит отметить, что работа в этой бригаде – хороший трамплин для карьерного роста. Зайцев

Сергей и Лукавченков Иван уже работают в этом цехе мастерами. Коллектив бригады уважает Михаила Ивановича не только за его профессиональные навыки, но и за личные качества. К нему всегда можно обратиться по личному вопросу, не относящимся к работе, и, наверное, это правильный путь по воспитанию нового поколения рабочих. В этом году у Маркова Михаила Ивановича

будет Юбилей, ему исполнится 60 лет. Хочется пожелать Михаилу Ивановичу здоровья и продолжать ему и его бригаде работать и стараться в том же духе.



Бригада операторов Маркова Михаила Ивановича



ВО ИМЯ ТОЧНОСТИ

Промышленность и наука не могут существовать без измерений. Каждую секунду в мире производится миллиарды измерений. Трудно назвать сферу деятельности человека, где бы не использовались результаты измерений, испытаний, контроля. Но измерения важны лишь тогда, когда с помощью них можно получить достоверную информацию, точность которой может быть гарантирована. Только такие данные обеспечивают правильность принимаемых на их основе решений и могут быть основой для повышения качества продукции и услуг, повышения их конкурентоспособности, достижения высоких темпов производства, а, значит, для решения глобальной стратегической задачи – повышения качества жизни жителей нашей страны.

Именно поэтому важной проблемой в метрологии является обеспечение правильности и точности работы самих измерительных приборов. Ее решают люди, выбравшие уникальную профессию метролога-поверителя. Например, сотрудники отдела оптико-физических, физико-химических и ионизирующих измерений ФБУ «Тест-С. Петербург».

История отдела начинается в 1960 году, когда в составе Ленинградского центра стандартизации и метрологии была организована лаборатория по поверке оптико-физических и физико-химических средств измерений. Бурное развитие науки и техники требовало соответствующего развития и метрологического обеспечения. Отечественная промышленность приступила к выпуску новых средств измерений, которые применялись в здравоохранении, для защиты окружающей среды, в оборонной промышленности и т.д. Резко возросла потребность в поверке и испытаниях данных приборов.

Вскоре в центре была организована еще одна лаборатория – по поверке дозиметрической аппаратуры. Новая отрасль – атомная – остро нуждалась в поверке приборов. Приходилось начинать буквально «с нуля». Например, в те годы не было промышленных поверочных установок, их приходилось создавать силами сотрудников поверочных лабораторий.

По мере развития науки и техники задачи отдела расширялись и усложнялись. В начале своей деятельности отдел занимался поверкой pH-метров, фотоэлектродозиметров, рефрактометров, поляриметров, дозиметров, радиометров, рентгенметров. А в конце 1960 – начале 1970-х годов была освоена поверка газовых калориметров, газовых хроматографов, электродов для pH-метров, вискозиметров, были созданы и внедрены в поверочную деятельность установки для поверки отдельных типов газоанализаторов, установки для поверки гигрометров. Совершенствовалась материально-техническая база отдела. В частности, была создана установка для поверки pH-метров и электродов, которая позволила заменить самодельные поверочные установки. Все эти мероприятия резко расширили номенклатуру поверяемых средств измерений и повысили ее точность.

Сегодня отдел оптико-физических, физико-химических и ионизирующих измерений – это около 40 специалистов высочайшей квалификации, самая современная метрологическая база.

Сочетание современного высокоточного поверочного оборудования, высокой квалификации и огромного опыта сотрудников отдела позволяет проводить испытания, поверку и калибровку рабочих эталонов и рабочих средств измерения практически по всей номенклатуре физико-химических, оптико-физических и ионизирующих измерений.

Основными направлениями деятельности отдела являются испытания, поверка и калибровка оптико-физических, физико-химических средств измерений и средств измерений ионизирующих излучений.

Работа отдела востребована и необходима. Ведь в отделе проводится поверка практически всех типов газоанализаторов, которые служат для контроля воздуха рабочей зоны предприятий, вредных выбросов, опасных концентраций горючих газов, и даже измерения количества алкоголя в выдыхаемом воздухе. Также в отделе проводится поверка лазерной терапевтической и хирургической аппаратуры, применяемой в учреждениях здравоохранения.



Коллектив отдела оптико-физических, физико-химических и ионизирующих измерений ФБУ «Тест – С. Петербург»

Здесь поверяются все типы дозиметров, радиометров и сигнализаторов, эталонных дозиметров в качестве рабочих эталонов 1 разряда, радиометров нейтронного излучения.

По мере роста производства, усложнения технологий измерения превращаются из одномоментного действия в сложный процесс, который включает как подготовку измерения, так и обработку, и интерпретацию полученной информации. Поэтому нужна постоянная работа по совершенствованию деятельности. Сотрудники отдела шагают в ногу со временем, всегда чуть-чуть опережая технический прогресс. В отделе регулярно осуществляется систематическое переоснащение рабочих мест. За последние годы введены в поверочную деятельность кондуктометрическая поверочная установка КПУ-1-0,06, генератор сигналов специальной формы 32220А, комплект светофильтров КОФ-02, многоканальные прецизионные измерители температуры МИТ 8.03 и МИТ 2.05, источники альфа-излучения ^{239}Pu и бета-излучения $^{90}\text{Sr}+^{90}\text{Y}$, рабочий эталон энергетической освещенности в УФ-диапазоне, аэродинамический стенд ADC-300/30, рабочий эталон для измерения коэффициента пульсации источников света и многое другое.

Но техника техникой, а главным достоянием любого предприятия являются люди. Ибо самое совершенное оборудование бессильно, если к нему не будут приложены человеческие руки. Высокий профессионализм сотрудников всегда был одной из

отличительных черт Тест – С. Петербург. Ведь высокое качество их работы – одна из составляющих успеха многих и многих организаций. В отделе оптико-физических, физико-химических и ионизирующих измерений немало заслуженных людей, посвятивших метрологии большую часть своей жизни. Их вклад по достоинству оценен наградами Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии и Тест – С. Петербург. Среди них хотелось бы отметить заместителя начальника отдела В.Ю. Бакунина, ведущего инженера И.Д. Баранову, главных специалистов Н.В. Захарова, М.Г. Кузьмину, В.Г. Сердюкова, инженера II категории А.П. Пончак, проводящих большую работу по поддержанию работ отдела на высоком профессиональном уровне. Они передают свой опыт и знания молодым специалистам, которые приходят сюда, чтобы продолжать дело, начатое еще в прошлом веке, развивая новые направления деятельности. И привлекает молодежь не только стабильность и социальные гарантии. Привлекает возможность быть на переднем крае научно-технического прогресса, причастность к решению насущнейших задач экономики, работа на современном оборудовании, обширные контакты в различных отраслях промышленности. Привлекает возможность стать членом единой команды, когда результат – это достижение всех и каждого.

Игорь Чудиновских

ОАО «НПО ЦКТИ» В ЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ ГАЗОТУРБОСТРОЕНИИ

Эффективная выработка электроэнергии во всем мире связана с широким применением паровых установок (ПГУ). Наиболее сложная часть ПГУ-газовая турбина. К сожалению в России в настоящее время свернуто производство мощных энергетических газовых турбин. Единственным российским агрегатом мощностью свыше 100 МВт является установка ГТЭ-110, правом на производство которой обладает ОАО «НПО Сатурн». Правообладатель получил по лицензии от разработчика ОАО «Машпроект» «сырую» машину, все недочеты которой выявляются в эксплуатации в последние годы. Но следует отметить, что агрегат ГТЭ-110 весьма перспективен, так как он имеет отличное соотношение мощности и весогабаритных характеристик, а также достаточно высокую экономичность.

Поэтому задачей всего газотурбинного сообщества России является ускоренное решение проблем с обеспечением надежности агрегата. При содействии генерального директора В.Е. Михайлова ОАО «НПО ЦКТИ» включился в эту работу и достаточно быстро добился полного доверия от производителя ГТУ – ОАО «НПО «САТУРН». В короткое время объединенной бригаде сотрудников ЦКТИ удалось выявить основные болевые точки агрегата и дать верное и перспективное направление работам по первоочередной задаче – повышению ресурса

рабочей лопатки первой ступени турбины (РЛ1). Было доказано, что необходимо введение деформирования РЛ1, увеличение осевых зазоров в зоне первой и второй ступени турбины, изменение соотношения чисел сопловых и рабочих лопаток. В кратчайший срок, был модернизирован уникальный высокотемпературный стенд ЦКТИ. На нем при температурах газа 1100 °С уже проведены испытания исходных вариантов сопловых и рабочих лопаток первой ступени турбины. Даны рекомендации по оптимизации системы охлаждения. Эти работы выполняются под руководством и непосредственным участием заведующего лабораторией ГТУ Золотогорова Михаила Семеновича. Коллеги от авиапрома достаточно быстро оценили его основные качества: высокую степень ответственности за выполняемую работу, надежность и профессионализм.

В комплекс работ ЦКТИ по ГТУ-110 входит также всестороннее исследование металла РЛ 1, которое выполняется под руководством заведующего отделом д.т.н. Рыбникова А.И. Кроме того А.И. Рыбниковым и М.С. Золотогоровым выполнен ряд важных работ экспертиз по ГТЭ-110. В настоящее время сформирован большой комплекс совместных работ ОАО НПО «Сатурн» и ОАО «НПО ЦКТИ» по доводке элементов ГТЭ-110, что при своевременном открытии финансирования

позволяет решить сложные технические задачи.

Золотогоров Михаил Семенович работает в ЦКТИ 51 год, кандидат технических наук, с 1992 года – заведующий лабораторией газотурбинных установок.

М.С. Золотогоров – ведущий специалист стационарного газотурбостроения по разработке систем охлаждения основных элементов турбин: роторов, статоров и лопаток. С его участием разработаны и доведены до внедрения в головных и серийных агрегатах систем охлаждения всех советских (российских) энергетических ГТУ: ГТ-100, ГТЭ-150 и ГТЭ-65 ЛМЗ, ГТЭ-45 ХТЗ, ГТЭ-009 «Энергомашкорпорации» и ГТЭ-60 ММП «Салют», а также газоперекачивающих агрегатов: ГТН-25 НЗЛ и ГТН-16, ГТН-25 УТМЗ. По разработанным системам охлаждения у эксплуатации нет нареканий.

В последние годы под руководством М.С.Золотогорова выполнен ряд важнейших работ:

- комплекс работ по оснащению датчиками температуры и давления головного образца ГТЭ-65 ОАО «Силовые машины» (более 400 датчиков), соруководство пуско-наладочными работами агрегата;

- комплекс исследований по определению причины пульсаций потока и вибрации в выхлопном тракте установки ГТЭ-110 НПО «Сатурн», разработан способ подавления пульсаций;



Золотогоров Михаил Семенович

- разработка, изготовление (авторский контроль) и испытание пластинчатого регенератора для новой судовой установки ГТГ-1250Р ОАО «Пролетарский завод»;

- разработка для семейства судовых установок систем охлаждения роторов. Получен патент на полезную промышленную модель;
- соруководство пуско-наладочными работами ПГУ-450 на Правобережной ТЭЦ-5 в С-Петербурге.

М.С.Золотогоров имеет более сотни научных работ, много авторских свидетельств, в том числе японский патент с фирмой «Мицубиси» на охлаждаемую сопловую лопатку. За трудовую деятельность М.С.Золотогоров отмечен грамотами Минэнерго-маша, награжден золотой медалью ВДНХ, юбилейной медалью С-Петербурга, знаком «Изобретатель СССР» и «Ветеран труда».

**Главный
конструктор проекта
Николаев А. Г.**

ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» СЕГОДНЯ

«ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» сегодня это многопрофильный ХОЛДИНГ, в состав которого входит более 45 предприятий. Это традиционные механообрабатывающие и механосборочные производства, производство литья пластмасс, деревообработки, опытное и инструментальное производство, ит-компания, типография, детский оздоровительный лагерь, базы отдыха, гостиницы, строительные и обслуживающие предприятия.

ХОЛДИНГ «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» выпускает качественную продукцию, востребованную в различных отраслях, включая потребности Министерства Обороны Российской Федерации. При этом большое внимание уделяется разработке и выпуску новой инновационной продукции. Это в первую очередь 3D-принтеры, уничтожители бумажных носителей

информации, радиометры, светодиодная техника и многое другое.

В рамках программы по выводу промышленных предприятий за черту исторической части города, завод ввел в эксплуатацию принципиально новый производственный комплекс, расположенный в промышленной зоне «Северо-Западная» Приморского района. На новую площадку переведены все производственные механообрабатывающие мощности. Одна из основных задач, которая успешно решается на сегодняшний день это техническое перевооружение и модернизация оборудования. Морально и технически устаревшие универсальные станки заменяются станками с числовым программным управлением и ультрасовременными многофункциональными обрабатывающими центрами.

В освободившихся производственных зданиях центральной площадки ХОЛДИНГА на набережной реки Карповки проводятся строительные ремонтные работы, производится замена старой инженерной инфраструктуры. Сегодня в режиме пуско-наладки работают, построенные в этом году, три современных газовые котельные.

Бывшая невзрачная и закрытая территория раскрывается как цветок. Чуть больше года назад было принято решение, что эта площадка будет развиваться, как Центр научно-технического развития «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ», и вот уже на месте одного из крупных заводских цехов построен Конгрессно-выставочный центр, в котором проходят обучающие, деловые и культурные мероприятия. Уже год, как дети разного

возраста приходят заниматься в Центре молодежного инновационного творчества «ФабЛаб» и в Школьной Лиге «Роснано», которые находятся на нашей площадке. К взаимодействию в качестве резидентов-арендаторов привлекаются малые инновационные компании, которым фирмы ХОЛДИНГА оказывают услуги от бухгалтерского и юридического сопровождения до выпуска опытного образца и мелкосерийного производства их продукции, для этого на территории площадки продолжают работу конструкторские и технологические подразделения – главные составляющие нашего научно-технологического потенциала.

«ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» предприятие с вековыми традициями и главная из них это забота о трудящемся



Чествование заслуженных работников предприятия



Благотворительный концерт

человеке и не показная, а вполне реальная забота о своих сотрудниках, об их детях и внуках, и еще о тех, кто ушел с завода на заслуженный отдых. Так ветераны, отработавшие на заводе 40 и более лет, получают ежемесячную заводскую стипендию. В отличие от других предприятий до нуля свернувших социальные программы, наше предприятие сохранило свой детский оздоровительный лагерь, отметивший в прошлом году свое 65-летие, базы отдыха «Журавушка» и «Заветное».

17-го февраля этого года в Смольном состоялась церемония вручения Губернатором Санкт-Петербурга Г.С. Полтавченко настольных медалей «В

честь 70-летия полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады» предприятиям города, работавшим в блокадном Ленинграде.

Памятными медалями награждены пятнадцать предприятий города, в их числе ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ». Награжденным могло быть больше, но не все предприятия, трудившиеся в осажденном городе, приближая нашу победу, смогли удержаться на плаву в настоящее время, а наше предприятие не только существует, но и продолжает развиваться.

Осенью прошлого года по инициативе руководителей предприятия Александра Михайловича и Кирилла Александровича Соловейчиков при



Церемония вручения в Смольном медалей в честь 70-летия освобождения Ленинграда от блокады.

участии трудового коллектива ХОЛДИНГА «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» был создан Санкт-Петербургский благотворительный фонд «Соловушка», задача которого, в первую очередь - оказание помощи старикам и больным детям. Сегодня фактическими участниками фонда являются более 500 тружеников предприятия, а также СПбГПУ, Государственный Санкт-Петербургский симфонический оркестр «Классика» и ряд коммерческих организаций. В рамках работы фонда проведено два благотворительных концерта, на вырученные средства от которых, приобретено необходимое оборудование для оснащения современной системы мо-

ниторины маленьких пациентов с врожденными пороками сердца и магистральных сосудов, находящихся на лечении в Санкт-Петербургском педиатрическом медицинском университете.

В 2015 году «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» отметит свой очередной юбилей - 125-летие со дня основания предприятия. Несомненно, это большой праздник для всего коллектива, для ветеранов, которые многие годы трудились на предприятии, для тех, кто работает сейчас, для всех ленполиграфмашевцев.

Г.И.Морошкина
председатель первичной профсоюзной организации

ОПЫТ ВЕТЕРАНОВ — МОЛОДЫМ



В далеком 1956 году во ВНИИМ им. Д.И. Менделеева пришел работать лаборантом Павлов Олег

Михайлович. Придя во ВНИИМ, Олег Михайлович остался здесь на всю свою долгую трудовую жизнь.

Совмещая работу во ВНИИМ с обучением, Олег Михайлович окончил Ленинградский институт авиационного приборостроения по специальности «радиотехника». Будучи инженером, постоянно повышал свой профессиональный уровень. В период 1970-72 гг. был направлен на учебу в Институт восточных языков при Московском государственном университете имени М.В. Ломоносова на от-

деление арабского языка. В этот же период Олег Михайлович проходил языковую практику в Каире, Арабской Республике Египет. В 1994 году Олег Михайлович защитил во ВНИИМ диссертацию на соискание ученой степени кандидата технических наук.

За время работы Олег Михайлович проявил себя творческим и инициативным сотрудником. Являлся главным конструктором и основным исполнителем ряда научно-технических работ по созданию эталонных электрометрических средств измерений в диапазоне 10-17 - 10-3 А и комплекса аппаратуры государственного первичного эталона единицы силы постоянного электрического тока в диапазоне 10-16 - 10-9 А, руководил работами по оснащению территориальных органов поверочными установками. Результаты работ

Павлова О. М. внедрены в национальных центрах метрологии Германии, Болгарии, Кубы, КНДР, Южной Кореи, Республики Казахстан, а также в Международном Бюро Мер и Весов. Многолетняя добросовестная трудовая и творческая деятельность Павлова О.М. отмечена знаком «За заслуги в стандартизации».

Результаты научно-исследовательской деятельности Павлова О.М. нашли отражение в многочисленных публикациях в отечественных и зарубежных изданиях, в государственных стандартах и рекомендациях по метрологии. Он автор 8 изобретений, а в 2013 г. в составе коллектива авторов получил патент на способ воспроизведения единицы силы постоянного электрического тока.

В настоящее время Павлов О. М., являясь ученым хранителем Государственного первичного эталона силы посто-

янного тока, возглавляет научное направление по разработке и исследованию эталонов в области малых постоянных токов, оказывает научные консультации специалистам многих организаций, участвует в испытаниях новых приборов отечественных и зарубежных производителей, проводит поверку и калибровку средств измерений.

Павлов О. М. пользуется заслуженным авторитетом среди ведущих специалистов, работающих в области электрических измерений. Отмечая высокий профессионализм Олега Михайловича, нельзя не сказать о его высоких моральных качествах, о доброжелательности и оптимизме, что является хорошим примером для молодежи, которой он с удовольствием передает свой богатый профессиональный и жизненный опыт.

Шевцов В. И.,
руководитель лаборатории

НПП «БУРЕВЕСТИК»: 55 ЛЕТ УСПЕХА



Новый корпус НПП Буревестник, ОАО

В 1959 году был создан мощный комплекс по выпуску современных рентгеновских приборов для научных организаций и промышленных предприятий, впоследствии названный Научно-производственное предприятие «Буревестник».

ПОЖАЛУЙ, ЛУЧШИЕ В МИРЕ

На «Буревестнике» в конце 60-х годов XX века была создана первая в мире модель рентгенолюминесцентного сепаратора для обогащения алмазосодержащей руды. Для извлечения драгоценных камней из природного сырья была использована оригинальная идея, основанная на свойстве алмазов – «светиться» под воздействием рентгеновских лучей. В эти же годы состоялся выпуск первой промышленной партии сепараторов ЛС-20 для треста ЯкутАлмаз, правопреемником которого стала АК «АЛРОСА».

С тех пор сотрудничество двух организаций не прекращалось, а в 2005 г. НПП «Буревестник» вошло в состав группы «АЛРОСА», став дочерним обществом всемирно известной компании – мирового лидера в области добычи алмазов.

Начиная с 2009 г., «Буревестник», помимо традиционных для себя поставок сепараторов в России, стал наращивать свое присутствие в странах Южной Африки. В

последние годы предприятие неоднократно демонстрировало потребителям преимущество своих аппаратов перед продукцией конкурентов. Не раз удавалось извлечь из «хвостов» (это отходы обогащения, состоящие в основном из пустой породы), оставшихся после работы зарубежной техники, алмазы на миллионы долларов.

Кроме постоянного совершенствования уже зарекомендовавших себя моделей рентгенолюминесцентных сепараторов, ученые предприятия ведут новые разработки. В числе таких инноваций – создание нового семейства рентгенографических сепараторов, работающих на других принципах, что позволит потребителям извлекать большее количество слаболюминесцирующих и нелюминесцирующих алмазов, уменьшить нагрузки на окружающую среду.

СДЕЛАНО В РОССИИ

Развивается и направление аналитических приборов, позволяющие проводить анализ состава и структуры материалов. В настоящее время «Буревестник» выпускает 9 видов приборов различного назначения, еще 7 планируется к разработке.

Один из новых, но уже зарекомендовавших себя аппаратов – ДРОН-8. По словам специалистов Санкт-Петербургского академического университета, данный

дифрактометр станет незаменимым инструментом в исследованиях.

ИНЖЕНЕРНАЯ ЭЛИТА

На предприятии трудится сильный коллектив ученых-исследователей, среди которых много талантливой молодежи. Их с полным основанием можно назвать интеллектуальной инженерной элитой, чья высочайшая квалификация, уникальные знания и опыт – залог нашего успеха, подчеркивает генеральный директор НПП «Буревестник» Владимир Цветков, возглавляющий предприятие с 2008 г.

Такой коллектив требует особого отношения. Для работников предприятия действуют многочисленные дополнительные льготы. Ну и конечно зарплата – она за прошедшие 3 года выросла более чем на 60%! И хотя новые вакансии появляются нечасто, на предприятии всегда рады квалифицированным рабочим, инженерам, конструкторам. Кроме того, работникам во всем помогает профсоюз – в нем состоят больше половины трудящихся «Буревестника». Совместная работа администрации и профсоюза способствует созданию комфортного климата на предприятии. В компании отличный компенсационный пакет, включающий бесплатные обеды в столовой, регулярно организуемые экскурсии и спортивные мероприятия, включая такие экзотические, как пейнтбол и кёрлинг.

КУРС – НА ИННОВАЦИИ

Сегодня НПП «Буревестник» работает над созданием нового инновационного центра, который будет построен в Особой экономической зоне (ОЭЗ) «Новоорловская». На предприятии подсчитали: чем



Поздравление с 55-летием образования НПП Буревестник, ОАО

модернизировать производственные мощности, находящиеся в самом центре города и занимающие большую площадь, проще и дешевле построить новое производство, разместив на нем самое современное оборудование.

Планируется, что в ОЭЗ на участке 2,3 га возведут научно-производственный комплекс общей площадью 24 330 м². Меньшие по территории площади, снижение издержек за счет более рациональной организации технологических процессов, а также существенные льготы по налоговым платежам позволят значительно увеличить производительность труда и создать максимально комфортные условия для работы сотрудников. Конечно, их мнение о новой площадке тоже учитывалось. Согласно опросу, более 90% сотрудников готовы переехать на новое место работы.

В честь 55-летия НПП «Буревестник» в мае 2014 года были проведены научно-практический семинар и торжественный вечер в банкетном зале гостиницы «Москва» с церемонией награждения лучших сотрудников.

**Заместитель Генерального директора по персоналу и общим вопросам
Цивелев А.В.
Председатель
ППО Дибнер С.В.**



ВО БЛАГО РОДНОМУ ГОРОДУ



Вручение дипломов профсоюза машиностроителей сотр. СПб ТПП – главному эксперту Братцевой Светлане Семеновне и старшему эксперту Воробко Юрию Константиновичу



Коллектив торгово-промышленной палаты

Санкт-Петербургская торгово-промышленная палата – старейшее в России объединение предпринимателей, являющееся важным общественным институтом, способствующим взаимодействию бизнеса и власти. За 93 года существования Палата неизменно следует принципам своего назначения – поддержке и развитию предпринимательства.

Первая торгово-промышленная палата в России была основана в Петербурге 11 ноября 1921 года. Первый проект устава ТПП был разработан при непосредственном участии известного деятеля российского профсоюзного движения, социал-демократа Георгия Циперовича, активно выступающего в профсоюзной печати по экономическим вопросам.

Важно отметить, активную профессиональную деятельность сотрудников Палаты. Так в 1931 году с целью установления постоянной связи с ячейками содействия экспорту и для их инструктажа представители Палаты выезжали на предприятия, где им предстояло наладить контакт с рабочими профсоюзами. Выяснялись и устранялись причины, мешающие успешному выполне-

нию экспортного плана, проводились многочисленные заседания и беседы, целью которых были не только повышение качества экспортной продукции, но и увеличение внешнеторгового оборота Северо-Западного региона.

Деятельность Профсоюза СПб ТПП отмечена Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР), сотрудники – правительственными грамотами и наградами.

Активная социальная позиция руководства СПб ТПП значительно помогает профсоюзной организации в работе. Между работодателем и представителями работников заключен коллективный договор, обеспечивающий защиту интересов работающих. Кто много и плодотворно работает, тот умеет и интересно отдыхать. Доброй традицией стали в Палате дальние и ближние корпоративные поездки: Стокгольм, Хельсинки, Иматра, Таллинн, Валаам, Пушкинские горы – вот далеко не полный перечень географических точек этих увлекательных мероприятий, объединяющих коллектив и позволяющих сотрудникам проявить свой творческий потенциал.

Сегодня Санкт-Петербургская торгово-про-

мышленная палата – это более 3500 компаний, предприятий и организаций города и региона, представляющих малый, средний и крупный бизнес всех сфер экономики. Развиваясь вместе с бизнесом, активно участвуя в социально-экономической жизни Санкт-Петербурга, Палата вносит свой вклад в формирование благоприятного делового климата в городе на Неве.

ТПП – единственная организация в России, которой законодательно дано право на проведение экспертизы. Обеспечение необходимого уровня знаний и профессиональных навыков специалистов в Палате всегда находилось в центре внимания ее руководства. Эксперты СПб ТПП изначально являются высококвалифицированными профессионалами в своих областях, все они без исключения проходят обязательное обучение и регулярно повышают уровень своей подготовки. О том, что Палата уверена в высоком уровне и опыте своих кадров говорит тот факт, что информация о специализации экспертов СПб ТПП, номерах аттестатов и сроках их действия находится в открытом доступе.

Постоянно находясь на острие проблем, волнующих

бизнес, Палата занимается решением актуальных вопросов, требующих экспертных решений. С января 2014 с введением в действие 44 Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» экспертные подразделения проводят экспертизу товаров, поставляемых по государственным контрактам. В июле этого года в связи с вышедшим постановлением Правительства РФ № 656 «Об установлении запрета на допуск отдельных видов товаров машиностроения, происходящих из иностранных государств, для целей осуществления закупок для обеспечения государственных и муниципальных нужд» СПб ТПП начала оформлять документы, необходимые участникам закупок. Данное постановление затрагивает интересы многих предприятий автомобильной и машиностроительной отрасли Санкт-Петербурга, и мы готовы оказывать содействие этим предприятиям в решении возникающих вопросов.

**Председатель
первичной профсоюзной
организации
Лощенкова И. В.**

ВСЕ У НАС ПОЛУЧИТСЯ!



в механосборочном комплексе
ОАО ЗВЕЗДА



участок высокопроизводительного
оборудования



сборочно-испытательный комплекс ОАО ЗВЕЗДА

На современной карте промышленных предприятий Санкт-Петербурга акционерное общество «ЗВЕЗДА» занимает особое место. Время и судьба предначертаны предприятию, родившемуся в период индустриализации страны, быть на острие новейших технических разработок в отечественном и мировом дизелестроении. В истории завода есть немало ярких страниц, когда машиностроители «Звезды» принимали на свои плечи, как наиболее квалифицированные специалисты отрасли, груз ответственности за выполнение важнейших государственных программ по развитию судостроения, железнодорожного транспорта и нефтегазового комплекса, созданию систем гарантийного электрообеспечения для важнейших государственных объектов. Сохраняя позиции на своих традиционных направлениях деятельности, коллектив завода и сегодня решает не менее важные и ответственные задачи. Значительный объем продукции и услуг предприятия составляет государственный заказ, включающий в себя, в том числе разработку новых изделий. В рамках Федеральной целевой программы (ФЦП) по развитию российского дизелестроения перед ОАО «ЗВЕЗДА» поставлена задача – разработать и вывести в серию широкую линейку многоцелевых ди-

зелей мощностью от 400 до 1700 кВт.

В соответствии со стратегией развития ОАО «ЗВЕЗДА» сегодня также реализует ряд других крупных инвестиционных проектов по модернизации производства, созданию мощных судовых редукторных передач, обустройству Технологического парка.

По словам председателя Совета директоров ОАО «ЗВЕЗДА» П.Г. Плавника и генерального директора М.А. Лобина, одновременная реализация этих проектов – весьма сложная задача, но это позволит компании сделать принципиальный рывок вперед и уверенно смотреть в будущее.

Создание технически сложных изделий – дело коллективное. Но воплощение этого коллективного продукта зависит от личностей, которые во многом определяют трудовой пульс предприятия. В канун Дня машиностроителя в ОАО «ЗВЕЗДА» по традиции чествуют сотрудников, кто своим трудом внес значительный вклад в общее дело. Верность трудовому коллективу и профессии – для них не просто высокие слова, а дело всей жизни, подтвержденное многолетним добросовестным трудом на предприятии.

К таким людям, по словам председателя профсоюзного комитета «Звезды» Галины Львовны Стяжковой, относится мастер механосборочного

комплекса Сергей Федорович Сурков.

- Все что можно сказать хорошего о рабочем человеке – напрямую относится к Сергею Федоровичу, - считает она. С молодых лет на заводе. Изучил его досконально. Все сложные проблемы производства, общественной жизни коллектива не проходят мимо него. С.Ф. Сурков – прекрасный пример для подражания: ответственный за порученное дело, внимательный к окружающим, всегда в прекрасной физической форме.

Если говорить о профессиональной стороне, то Сергей Федорович, безусловно, высококвалифицированный специалист. Когда требуется решить сложный производственный, технический вопрос, к нему за помощью и советом всегда обращаются рабочие, технологи, руководство цеха. Знают, отказа не будет. Всем уделит время и внимание. Помогает ему в этом уникальный производственный опыт и интуиция – как правильно организовать работу участка, чтобы обеспечить стабильное выполнение плановых заданий.

Его отзывчивость, умение сплотить вокруг себя людей, не могли быть не востребованы на ниве общественной работы. С.Ф. Сурков неоднократно избирался в состав профсоюзного комитета завода, является активным организатором

и участником многих спортивных соревнований.

Сергей Федорович душой и сердцем болеет за завод, за свой родной коллектив: переживает о проблемах, с гордостью рассказывает об успехах.

В этом году Решением комиссии при Ленинградском областном (Санкт-Петербургском) комитете профсоюза машиностроителей РФ мастер ОАО «ЗВЕЗДА» Сергей Федорович Сурков признан «Лучшим по профессии» среди работников машиностроительных предприятий города.

- Наша «Звезда», - рассказывает председатель профкома, не смотря на все социальные и экономические трудности, на протяжении 82 лет создает уникальную продукцию. Но сегодня все прекрасно понимают, что старыми заделами долго не продержишься. Поэтому главная задача, которая сейчас стоит перед нашим коллективом – это обеспечить стабильный рост объемов производства, который позволит решать не только вопросы технического перевооружения и создания новой техники, но и выполнять социальные программы и повышать заработную плату. Решать такие вопросы без тесного взаимодействия администрации с профсоюзной организацией затруднительно. К счастью, в нашем коллективе обе стороны это прекрасно понимают.

В. Егоров



«И СНОВА О МОТИВАЦИИ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА...» (ЗАМЕТКИ С ИЖОРСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОЙ ПЛОЩАДКИ)

Приоритетными направлениями работы профсоюзной организации цеха № 6 ОАО «Ижорские заводы» кроме соблюдения Трудового законодательства в части охраны труда и заработной платы, профсоюзный комитет считает поддержание морального и благоприятного климата в коллективе, сплочение работников, проведение мероприятий по оздоровлению и организации отдыха, что наиболее полно реализуется в рамках неформального общения членов профсоюза различных структурных подразделений одной первичной профсоюзной организации. Во время таких мероприятий люди открыто делятся своими проблемами на производстве и радостями, передают друг другу опыт общения с руководителями, а также между собой. Все это несет позитив в нашу жизнь, боевой настрой в преодолении повседневных трудностей.

**Председатель
первичной профсоюзной организации
М. Даморатская**



Единственная на ижорской промышленной площадке женщина – электросварщик на полуавтоматических машинах Любовь Рожаева передает тридцатилетний опыт работы на сварке молодым рабочим.



Победители конкурса на звание «Лучший по профессии 2013 г» Иван Штанько и Владимир Дерябин с супругами на церемонии вручения дипломов победителей во Дворце Труда
Сентябрь 2013г



Посещение аквапарков Финляндии - очень любимое ижорцами развлечение по выходным дням.



новогодние чудеса для ижорской детворы на дворцовой площади 2014 год.



члены профсоюза – ижорцы очарованы казанским кремлем и другими достопримечательностями столицы татарстана май 2014г.



180 членов профсоюза приняли участие в круизе по святым местам



ИЗМЕРЯЮТ ПРИБОРЫ, РЕШАЕТ ЧЕЛОВЕК

Сегодня ОАО «Ижорские заводы» - это современное машиностроительное предприятие, проектирующее и изготавливающее оборудование для объектов использования атомной энергии, продукцию тяжелого, химического и нефтяного машиностроения. Как и на каждом современном предприятии, на Ижорских заводах ежедневно выполняется множество измерений с применением разнообразных средств измерений длины и угла. За трехвековую историю Ижорских заводов средства измерений длины и угла прошли эволюцию от простейших верст, вершков, саженой, аршинов, пядей до современных высокоточных измерительных приборов – координатно-измерительных машин, лазерных трекеров, сканеров, позволяющих определять размеры длин и углов, отклонения формы изделий от круглости, цилиндричности, прямолинейности, плоскостности, отклонения взаимного расположения поверхностей от параллельности, перпендикулярности, пересечения осей, симметричности без предварительной выверки изделия. Специалисты, выполняющие измерения, представляют информацию, позволяющую определить соответствие выпускаемой Ижорскими заводами продукции требованиям нормативной документации. Об одном таком специалисте и пойдет сегодня речь.

Вся трудовая деятельность Ольги Павловны Татарниковой связана с измерениями геометрических величин – длины и угла. Ольга Павловна закончила механико-машиностроительный факультет ЛПИ им. М.И. Калинина по специальности «Технология машиностроения, металлорежущие станки и инструменты». На Ижорский завод поступила в 1986 году по распределению, в Центральную лабораторию измерительной техники (ЦЛИТ) на должность инженера.

За годы работы в ЦЛИТ Ольга Павловна занимала должности мастера, ведущего инженера, руководителя направления по техническим измерениям и проявила себя как требовательный, инициативный, справедливый руководитель и грамотный специалист. Ольга Павловна имеет большой опыт измерения геометрических параметров различными средствами измерений. Ольга Павловна постоянно повышает свои производственные

навыки, активно осваивает новую измерительную технику и программные продукты и внедряет их на производстве корпусов реакторов для нефтеперерабатывающей отрасли и атомного машиностроения. При непосредственном участии и под руководством Ольги Павловны выполняются разметка под мехобработку, под установку внутрикорпусных устройств, контроль геометрических параметров оборудования для зарубежных и отечественных АЭС, для реакторов нефтепереработки, проверка металлорежущего оборудования на точность. Современные измерительные приборы – лазерная координатно-измерительная система Leica Absolute Tracker AT-401, портативная координатно-измерительная машина Romer Absolute Arm внедрены в производство также при непосредственном участии Ольги Павловны. Эти приборы в сочетании с программным обеспечением Spatial Analyzer позволяют выполнять измерения различных объектов и разметку под мехобработку с применением 3D – моделей, обеспечивая соответствие требованиям конструкторской документации. Высокий профессиональный уровень Ольги Павловны, ее коллег по работе в сочетании с уникальным измерительным оборудованием позволяют решать задачи по измерениям крупногабаритных изделий, выпускаемых родным заводом, в оптимальные сроки и с максимальной точностью.

Ольга Павловна принимает участие в командировках по различным вопросам, в том числе по урегулированию претензий заказчиков. Так, в 2010 году Ольга Павловна приняла участие в измерениях резьбовых отверстий главного разъема корпуса реактора АЭС «Бущер» в Исламской республике Иран. В 2012-2013 гг., при участии Ольги Павловны были успешно решены вопросы разметки, сборки под сварку и контроля после сварки внутрикорпусных устройств, выполнена оценка качества изготовления реакторов Р-101, Р-201 для Ангарской нефтехимической компании на площадке ОАО «Уралхиммаш» в содружестве с коллегами – главным метрологом ОАО «Уралхиммаш» Засыпкиной Натальей Петровной, работниками ОМИТ ОАО «Уралхиммаш» Абросимовым М., Боярским М.С. В 2014 году в рамках урегулирования претен-



Татарникова Ольга Павловна

зий заказчика, под руководством Ольги Павловны были успешно выполнены измерения и разметка под сборку на корпусах парогенераторов для Тяньваньской АЭС на площадке ОАО «ЗиО Подольск». Решение подобных вопросов требует немалых организаторских способностей, которыми Ольга Павловна владеет в полной мере.

С благодарностью и теплотой Ольга Павловна вспоминает о коллегах, с которыми работает по настоящее время – главном метрологе – начальнике ЦЛИТ Снарском Александре Владиславовиче, заместителе начальника ЦЛИТ – начальнике отдела геометрических измерений Анатолии Александровиче Ершове, начальниках групп технических измерений Лоцицком Валерии Арсеньевиче, Лысенко Александре Ивановиче, ведущем инженере Сидорове Денисе Владимировиче, инженере Яковлевой Ирине Андреевне, слесаре механосборочных работ Башлыкове Игоре Александровиче – коллегах – метрологах, на которых можно опереться в решении сложных измерительных задач.

По словам руководства и коллег, Ольга Павловна – человек на своем месте: открытый и прямой, целеустремленный человек, обладает большой жизненной энергией, быстротой реакции, принимает точные решения, является надежным и ответственным партнером. Охотно передает свои знания и богатый опыт молодым коллегам. Ольгу Павловну отличает преданность делу, серьезный подход к своей работе, она щедро делится богатым опытом со своими коллегами и подчиненными.

К Ольге Павловне постоянно обращаются за решением различ-

ных проблем, и она, как председатель профсоюзного бюро ЦЛИТ, старается помочь в решении самых различных вопросов.

Ольга Павловна имеет высокие профессиональные навыки владения ПК, способности к аналитическому мышлению. Как опытный руководитель, Ольга Павловна постоянно нацелена на повышение квалификации и расширение технического кругозора в смежных областях знаний и сферах деятельности.

Добросовестный многолетний труд, личный вклад в выполнение производственных заданий, высокие трудовые достижения Ольги Павловны неоднократно отмечены благодарностями руководства общества и ЦЛИТ, администрации Санкт-Петербурга. Ей присвоено звание Почетного ветерана труда ОАО «Ижорские заводы».

Независимо от степени совершенствования измерительного оборудования, принятие решения о методе выполнения измерений, обработка результатов измерений и представление информации для принятия решения о соответствии изделия требованиям нормативной документации остается в компетенции специалистов, выполняющих измерения. Поэтому высококвалифицированные специалисты, имеющие богатый опыт в работе с измерительной техникой, всегда будут востребованы на производстве.

**Председатель
первичной профсоюзной
организации
ОАО «Ижорские заводы»
Сергей Рябиченко**



ГЛАВНОЕ ДОСТОЯНИЕ НЕВСКОГО МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ЗАВОДА



Чайкин Николай Дмитриевич – работает в лопаточном производстве Невского завода уже более 40 лет, по специальности резчик на пилах, ножовках и станках.

За время работы освоил смежные специальности: фрезеровщик, шлифовщик на станках, оператор ультразвуковой установки упрочнения лопаток, водитель погрузчика. Николай Дмитриевич незаменимый работник в производстве, выполняет работу любой сложности качественно и в срок. За неизменно высокое качество выполняемых работ, удостоен использовать личное клеймо качества.

Николай Дмитриевич внимательный, добрый, отзывчивый человек, всегда придет на помощь товарищам по работе, всегда поможет словом и делом. С молодежью делится знаниями, приобретенными за многолетнюю работу.

Николай Дмитриевич неоднократно защищал честь предприятия на спортивных мероприятиях городского и районного масштаба, принимая участие в различных силовых соревнованиях. В коллективе пользуется заслуженным авторитетом и уважением.

**Директор лопаточного производства
Клинцевич В.Ю.**



Бубон Ирина Викторовна - специалист по неразрушающим методам контроля. После окончания ЛЭТИ им.В.И.Ульянова (Ленина) пришла по госудЗарственному распределению на Невский завод инженером в лабораторию ультразвукового и радиационного методов контроля и, вот, уже более 20 лет трудится на предприятии.

Прекрасно владеет технической и нормативной документацией, оборудованием, методами контроля. В 2013 году провела повторную аттестацию службы неразрушающего контроля. Ее руками проконтролированы сотни изделий на турбины ГТК-10, Ладога-32 и других. Любую работу выполняет четко, аккуратно, грамотно.

Ирина Викторовна очень позитивный, доброжелательный и светлый человек, в коллективе ее любят и уважают.

**В.Ю.Тарасов, председатель
первичной профсоюзной организации ЗАО «НЗЛ»**

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» СРЕДИ РАБОТНИКОВ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ РОСТЕХРЕГУЛИРОВАНИЯ В 2014 ГОДУ СРЕДИ СЛЕСАРЕЙ МЕХАНОСБОРОЧНЫХ РАБОТ:



ЧЕПЕЛЬНИКОВ
Андрей Леонидович
Филиал ООО «Тойота Мотор»
в Санкт-Петербурге



СИМОНОВ
Александр Вениаминович
ЗАО «ЭЛЭС»

СРЕДИ ТОКАРЕЙ:



БУРОВ
Виктор Николаевич
ООО «ЛПМ-Система»
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»;



ПОПОВ
Николай Анатольевич
ОАО «Ижорские заводы»

СРЕДИ ДРУГИХ РАБОЧИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ:



ЖУКОВ
Денис Юрьевич
сталевар электропечи
ООО «ИЗ-Спецсталь»;



БЕЛОСЛУДЦЕВА
Татьяна Владимировна
машинист крана цеха № 6
ООО «ИЗ-Картэкс им. П.Г.Коробкова»;



СМИРНОВА
Марина Борисовна
машинист крана цеха № 6
ООО «ИЗ-Картэкс им. П.Г.Коробкова»;



ИВАНОВ
Александр Алексеевич
наладчик штамповочного оборудования
ООО «ЛПМ-Механика»
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»;



ТЮМЕНОВ
Махмуд Мажиidinovich
кузнец - штамповщик
ОАО «Силовые машины»
«Завод турбинных лопаток»;



ЮФЕРОВА
Татьяна Ивановна
кладовщик 2-го разряда
ОАО «Силовые машины»
«Завод турбинных лопаток»;



КУЗНЕЦОВ
Игорь Геннадьевич
обрущик 5 разряда
ЗАО «Тихвинский
вагоностроительный завод»;



ВОРОБЬЕВ
Геннадий Анатольевич
бригадир слесарей – сборщиков
ОАО «Строительные машины»;



МИХАЙЛОВА
Надежда Викторовна
оператор линии сварки
ООО «Аристон Термо Русь»;



АЛЕКСАНДРОВ
Алексей Валерьевич
электромонтер
ЗАО «Невский завод» «КСК»;



КОРОТКОВА
Татьяна Валентиновна
комплектовщица цеха № 2
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»;



ИВАНОВА
Оксана Анатольевна
контролер ОТК
ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»;

СРЕДИ ОРГАНИЗАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА:



КУЧИН
Павел Николаевич
начальник конструкторского бюро
НПП «Буревестник», ОАО;



ИЩЕНКО
Максим Павлович
мастер производственного отдела
ООО «ГЕСТАМП СЕВЕРСТАЛЬ
ВСЕВОЛОЖСК»;



СУРКОВ
Сергей Федорович
мастер МСК-2 ОАО «ЗВЕЗДА»;



СЪЕДИН
Николай Михайлович
главный конструктор проекта
КБ-1 ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ»;



ВОЛОДИНА
Евгения Анатольевна
заместитель начальника
финансово-экономического отдела
ФГУП «ВНИИМ им. Д.И.Менделеева»;



ЗОЛОТОГОРОВ
Михаил Семенович
заведующий лабораторией
газотурбинных установок
ОАО «НПО ЦКТИ» им. И.И.Ползунова;



ЛУРЬЕ
Илья Цалельевич
главный энергетик ОАО «СИЗ»;



КУЛЕШ
Лариса Александровна
главный специалист Департамента
экспертизы и сертификации
Санкт-Петербургской
торгово-промышленной палаты.

ПО ДРУГИМ ОСНОВНЫМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ ПРЕДПРИЯТИЯ:



ЧЕРНОУСОВА
Марианна Николаевна
работник отдела социального развития
ОАО «Завод «Лентеплоприбор»;



ГАЛИЧ
Игорь Львович
главный специалист метрологического от-
дела теплотехнических измерений
ФБУ «Тест - С. - Петербург»;



СЛОВЦОВ
Сергей Владимирович
ведущий научный сотрудник
ОАО «НПО ЦКТИ» им. И.И.Ползунова;



БОЙЧЕНКО
Ольга Александровна
ведущий инженер-механик УЭТО ЗАО «Не-
вский завод»;

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА ПРОФЛИДЕР МЕТАЛЛИСТОВ 2014 ГОДА

**Среди председателей первичных
профсоюзных организаций Санкт-Петербурга:**



ПЕТРОВА
Нина Андреевна
председатель первичной
профсоюзной организации
ОАО «Строительные машины»;

**Среди председателей первичных
профсоюзных организаций Ленинградской области:**



БРЮХОВ
Александр Николаевич
председатель
первичной профсоюзной организации
ЗАО «Тихвинский
вагоностроительный завод»;

СРЕДИ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ:



ВЫШЕГОРОДЦЕВ
Алексей Геннадьевич
заместитель председателя первичной
профсоюзной организации
ЗАО «Тихвинский
вагоностроительный завод»;



КУЛГАНОВА
Нинэлла Алексеевна
член комиссии по охране труда
при профкоме, профорг отдела
ФБУ «Тест-Санкт-Петербург»;



ПРОНСКИХ
Любовь Владимировна
председатель цеховой
профсоюзной организации
цеха № 8 ООО «ОМЗ-Спецсталь»



**ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ В 2014 ГОДУ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАО «Тихвинский вагоностроительный завод»**



БРЮХОВ
Александр Николаевич
председатель
первичной профсоюзной
организации
ЗАО «Тихвинский
вагоностроительный
завод»;



ФЕДОРОВ
Александр Владимирович
Председатель молодежной
комиссии

**ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ИНФОРМАЦИЮ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ЗАЩИТЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И ТРУДОВЫХ ПРАВ
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА В 2014 ГОДУ
ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ЗАО «Тихвинский вагоностроительный завод»**



ВЫШЕГОРОДЦЕВ
Алексей Геннадьевич
заместитель председателя
первичной профсоюзной организации.

**САЙТ ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ (САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ – WWW.PROFMASHSPB.NAROD.RU**



- ПРОФСОЮЗ МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ РФ
- Санкт-Петербург
- Структура организации
- Устав
- Основные решения
- Результаты работы
 - о СМИ о нас
 - о Работа с кадрами
- Оценка деятельности
- Информация
 - о Трудовая инспекция
 - о В помощь профсоюзным бухгалтерам
- Цели и задачи профсоюза
- Физкультура, спорт, турслеты
- Акции профсоюза
- Газета «МЕТАЛИСТ»
- Отраслевое тарифное соглашение
- Коллективный договор
- Международная работа
- Наши конкурсы
 - о Информация о конкурсах
 - о Победители

E-mail: profsouzmash_spb@mail.ru

ВНИМАНИЕ!!! Приглашаем всех членов профсоюза принять участие в формировании сайта. Присылайте информацию о реальных результатах борьбы профорганизаций, экономической выгоде быть членом профсоюза. Ваша информация будет помещена на сайте, опубликована в газетах и журналах, бюллетене Обкома профсоюза. Авторы лучшей информации ждут премии и ценные подарки.

Учредитель: Союз металлистов Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Редакция: В. П. Калинин – главный редактор; А. Е. Сергеева – редактор
Адрес: г. Санкт-Петербург, Конногвардейский бульвар, д. 19, к. 60
Тел.: 571-90-47; Факс: 571-12-26

Отпечатано: ОАО «ЛЕНПОЛИГРАФМАШ» в типографии
ООО «ЛПМ-Контакт» Санкт-Петербург, наб. реки Карпов-
ки, д. 5. Тел.: 234-86-53
Заказ № 114 Тираж 998 экз.